



CITTÀ DI
CIAMPINO

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

COMUNE DI CIAMPINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA 2018

AREA DIRIGENZA

PREMESSO CHE

- In data 20/12/2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale dirigente del Comune di Ciampino per l'anno 2018;
- Che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 21/12/2018 (nota protocollata in data 24/12/2018 al n. 53662) ha reso la propria certificazione, ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs. 165/2001;
- Che il Commissario Straordinario, con deliberazione assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 62 del 28/12/2018, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI personale dirigente anno 2018;

L'anno 2018 il giorno 28 del mese di Dicembre si è riunita presso la sede comunale la delegazione trattante costituita ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale dirigente per l'anno 2018.

Sono presenti, per la delegazione trattante di parte pubblica:

- Dott. Fabrizio Rita - Segretario Generale - Presidente
- Avv. Giovanni Giaquinto - Dirigente I Settore

Avv. Antonello Roberto DIRIBENTE II SECT. R. Anna

e per la delegazione sindacale:

- F.P. CGIL
- CISL F.P. S.
- UIL F.P.L.
- DIREL
- FP CIDA
- CSA

GIUSEPPE INNAMORATO
D'AGOSTINO ANTONIO

che procedono alla sottoscrizione dell'allegato contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica - per l'area della dirigenza del Comune di Ciampino per l'anno 2018, composto di n. 5 articoli e dalla relazione sul fondo.

Art. 1
Ambito e validità dell'accordo

Il presente contratto integrativo decentrato si applica ai dirigenti del Comune di Ciampino e disciplina l'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse per l'anno 2018.

Il presente contratto integrativo decentrato conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo CCDI.

Le parti si riservano di aprire il confronto negoziale anche su iniziativa unilaterale, ogni qualvolta intervengano nuovi indirizzi contrattuali o di legge relativi ad argomenti trattati nel presente CCDI.

Art. 2
Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018
Verifica delle condizioni per l'integrazione delle risorse di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 (art. 4, comma 1, lettera E - CCNL 23/12/1999)

Le parti prendono atto che il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente è stato costituito con determinazione del Dirigente del I Settore n. 345 del 14/12/2018 - secondo gli indirizzi forniti con Deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 63 del 06/12/2018 - ed è quantificato in complessivi euro 236.403,26:

RISORSE STABILI	232.580,56
RISORSE VARIABILI	3.822,70
TOTALE	236.403,26

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 26 del CCNL, si dà atto che il Comune di Ciampino ha determinato il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato con riferimento a quanto previsto all'art. 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999, con determinazione I Settore n. 265, del 5 maggio 2011 e successive determinazioni.

Art. 3
Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato
(artt. 27 e 29 CCNL 23/12/1999)

Il fondo di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 e s.m. e i. è determinato utilizzando le possibilità previste dai commi del medesimo articolo.

La retribuzione di posizione è attribuita in base al punteggio ottenuto nella scheda di graduazione della retribuzione di posizione dei Dirigenti, secondo il sistema di pesatura approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 29 del 16/03/2007 e n. 41 del 06/04/2007.

I valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali che sono stati determinati con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 50 del 20/04/2007 e n. 62 del 16/04/2010, aggiornati secondo le valutazioni del Nucleo di Valutazione indicate nel verbale del 18/12/2015 e, successivamente, secondo l'attuale parametrizzazione delle posizioni dirigenziali, come da nota prot. 16376/18 del 16/04/2018 a firma del presidente del Nucleo di Valutazione dell'Ente, si intendono qui confermati e si intendono aggiornati in relazione alle modifiche normative da emanarsi o emanate.

L'attribuzione della Retribuzione di risultato deve avvenire previa valutazione dei singoli dirigenti effettuata secondo il sistema di valutazione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 09/09/2011 e s.m.i. ad opera del Sindaco, su proposta del Nucleo di Valutazione/ O.I.V.

Art. 4

Forme di incentivazione derivanti da specifiche disposizioni di legge

(art. 4, comma 1, lettera F – CCNL 23/12/1999)

Per l'anno 2018 non sono previsti importi che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione di prestazioni o risultati ai sensi dell'art. 26, comma 1, lett. e, CCNL 23/12/1999.

Art. 5

Destinazione delle risorse

Si stabilisce che obiettivo primario concordato tra le parti è quello di garantire, per quanto possibile, l'intero utilizzo su ogni anno del fondo stanziato a bilancio, al fine di ridurre al minimo le somme non spese da utilizzare secondo le modalità di cui agli art. 27, comma 9, e art. 28, comma 2, del CCNL del 1999.

Nei casi di copertura di posizioni dirigenziali con affidamento di incarichi ad interim, in riferimento alle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato che, a consuntivo, risultassero ancora disponibili in quanto non utilizzate, trovano applicazione le previsioni dell'art.27, comma 9, e dell'art.28, comma 2, del CCNL del 23.12.1999. In particolare, l'art.27, comma 9 del CCNL dell'area della dirigenza del 23.12.1999 prevede che: "le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo." Secondo l'art.28, comma 2, del medesimo CCNL dell'area della dirigenza del 23.12.1999: "Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo."

Tali disposizioni consentono di utilizzare le risorse destinate al pagamento delle retribuzioni di posizione e di risultato relative a posti di qualifica dirigenziale vacanti per valorizzare adeguatamente la retribuzione di risultato dei dirigenti che sono stati incaricati ad interim delle relative funzioni.

Le risorse assegnate al finanziamento dell'indennità di posizione che a consuntivo risultassero ancora disponibili saranno destinate ad incrementare la retribuzione di risultato dei dirigenti cui sono stati conferiti ad interim tali incarichi, proporzionalmente ai servizi loro affidati ad interim e al periodo di copertura dell'incarico aggiuntivo.



Ripartizione risorse anno 2018

RISORSE FONDO 2018	
RISORSE STABILI	232.580,56
RISORSE VARIABILI	3.822,70
TOTALE	236.403,26

Ripartizione risorse anno 2018:			
Istituti da finanziare prioritariamente con risorse stabili			
CCNL 23/12/1999	art. 27	Retribuzione di posizione	172.271,70
CCNL 23/12/1999	art. 28	Retribuzione di risultato	60.295,10
Valore risorse stabili 2018 assegnate			232.566,80
Valore risorse stabili 2018 ancora disponibili			13,76
Valore risorse variabili 2018 assegnate			0,00
Valore risorse variabili 2018 ancora disponibili			3.822,70
Totale a disposizione anno 2018			3.836,46

Ciampino 28 Dicembre 2018



Delegazione trattante di Parte Pubblica:

- Dott. Fabrizio Rita - Segretario Generale - Presidente

Fabrizio Rita

- Avv. Giovanni Giaquinto - Dirigente I Settore

Giovanni Giaquinto

Avv. Roberto Anselmi Dir. II Sett.

Roberto Anselmi

Delegazione Sindacale:

- F.P. CGIL

Giuseppe

- CISL F.P. S.

Lo Stiv

- UIL F.P.L.


- DIREL

- FP CIDA

- CSA

**FONDO DELLA DIRIGENZA
DEL COMUNE DI CIAMPINO E
RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

ANNO 2018

Four handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally from left to right. The first signature is a simple, stylized 'SA'. The second is a more complex, circular scribble. The third is a simple, cursive 'A'. The fourth is a large, flowing signature that appears to be 'R. Ch'.

Art. 28, comma 2 CCNL 23/12/1999

“Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate a finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo”.

Il contratto riporta delle economie relative all'anno 2017, pari ad € 3.822,70, riferite alla mancata erogazione della retribuzione di risultato del II settore, le cui funzioni sono state attribuite ad interim.

Art. 26, comma 3, CCNL 23/12/1999

3. In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica.

Il contratto prevede due diverse motivazioni che possono stare alla base di un incremento del fondo per le risorse decentrate:

- a) incremento di servizi con ampliamento della dotazione organica;
- b) incremento di servizi a parità di dotazione organica.

La disposizione viene applicata, per la prima volta, a seguito della assunzione in data 04/11/2001 del primo dei tre dirigenti a tempo indeterminato allora previsti dalla dotazione organica. A tal fine si costituisce per la prima volta il fondo come se si trattasse di un ente che istituisce la dirigenza per la prima volta. Le risorse considerate sono pari a quelle necessarie per il pagamento della retribuzione di posizione e risultato riconosciuta al dirigente assunto. Secondo la previsione dell'Aran, la quantificazione è da considerarsi non superiore a quella prevista in enti di analoghe dimensioni.

In data 29/12/2003 viene assunto il secondo dirigente del settore contabile (3° settore) con contratto a tempo indeterminato ed il fondo deve essere incrementato di un importo pari alla retribuzione di posizione e risultato riconosciuta al dirigente. La quantificazione è da considerarsi non superiore a quella prevista in enti di analoghe dimensioni.

“Il dirigente assunto in data 29/12/2003, cessa in data 29/12/2005. Da tale data il settore viene assegnato inizialmente al Segretario comunale e successivamente ad un dirigente a tempo determinato ex art. 110 del Tuel. Considerata la differenza tra i valori di posizione e di risultato previsti per la Dirigenza del III settore nella costituzione del Fondo e quelli attribuiti al Dirigente ex art. 110 del TUEL, l'Amministrazione ha ritenuto di utilizzare interamente le somme previste nella costituzione del fondo e finanziare la differenza pari ad Euro 3.671,57 per la Retribuzione di posizione e Euro 1.285,05 per la Retribuzione di risultato, con risorse di bilancio. In tal modo si è evitata una indebita duplicazione di risorse a beneficio degli altri dirigenti.”

Dal 2006 la dotazione organica viene incrementata da 3 a 6 dirigenti.



In data 19/11/2010 sono assunti a tempo indeterminato 3 dirigenti. A tal fine sono state previste nel fondo le risorse per la retribuzione di posizione e risultato come derivano dalla pesatura del Nucleo di Valutazione. La quantificazione è da considerarsi non superiore a quella prevista in enti di analoghe dimensioni.

Il Settore II rimane ad oggi ancora scoperto anche se, dalla data di assunzione dei tre dirigenti dei Settori I, V e VI le relative funzioni sono state attribuite *ad interim*, almeno in parte, anche a dirigenti a tempo determinato.

Per l'anno 2018 le funzioni del II Settore sono state attribuite ad interim ai Dirigenti del I, III e VI Settore. Al fine di consentire l'attribuzione a tali dirigenti il riconoscimento della retribuzione di risultato per quanto attiene alle funzioni dirigenziali attribuite *ad interim* nel fondo devono essere previste anche le risorse relative al Settore II. L'importo fa riferimento alla pesatura dal Nucleo di Valutazione.

Le assunzioni di dirigenti a tempo indeterminato su posti mai coperti in dotazione si sono succedute nel corso del tempo secondo la tabella di seguito evidenziata

Settore	Descrizione	Data di prima assunzione	Retribuzione di posizione e di risultato
Settore I	Affari generali	19/11/2010	32.000,00
			11.200,00
Settore II	Servizi alla persona	mai coperto	10.922,00
			3.822,70
Settore III	Servizi finanziari	29/12/2003	28.328,43
			9.914,95
Settore IV	Servizi tecnici	05/11/2001	33.569,70
			11.749,40
Settore V	Manutenzioni e ambiente	19/11/2010	27.000,00
			9.450,00
Settore VI	Polizia municipale	19/11/2010	29.000,00
			10.150,00
TOTALE			217.107,18

Art. 26, comma 5, CCNL 23/12/1999

5. Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6 % del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.

Poiché l'ente non ha ridotto la dotazione organica la disposizione non risulta applicabile.

APPLICAZIONE DEL CCNL 12/02/2002 BIENNIO 2000-2001

Art. 1, comma 3, lett. e), e 6, CCNL 12/02/2002

3. Il nuovo stipendio tabellare annuo a regime della qualifica unica dirigenziale, con decorrenza dall'1 settembre 2001 è rideterminato in € 36.151,98 (L.70.000.000), comprensivo del rateo della tredicesima mensilità; tale importo ricomprende: (...)

e) da un importo annuo di € 3.356,97 (L.6.500.000) derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti.

6. L'importo di cui alla lett. e) del comma 3 incrementa nuovamente le disponibilità del fondo di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001.

Non essendo presenti a tale data dirigenti a tempo indeterminato e considerando che il fondo dirigenti risulta pari a zero non si procede ad alcun incremento del relativo fondo.

APPLICAZIONE DEL CCNL 22/02/2006 BIENNIO 2002-2003

Art. 23, comma 1, CCNL 22/02/2006

1. Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo.

Considerando che il primo dirigente a tempo indeterminato è stato assunto in data 4/11/2001 si procede all'incremento del fondo.

La norma contrattuale prevede un incremento del fondo per la posizione organizzativa pari ad € 520,00 annue per ciascuna posizione dirigenziale.

Incremento del fondo per la retribuzione di posizione	520,00
Numero di funzioni dirigenziali	3
Incremento complessivo del fondo	1.560,00

Art. 23, comma 3, CCNL 22/02/2006

3. A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti.

In considerazione del fatto che prima del 04/11/1999 non vi era alcun dirigente a tempo indeterminato in servizio presso l'ente (ma solo un dirigente a tempo determinato) non viene considerata tale rivalutazione.

APPLICAZIONE DEL CCNL 14/05/2007 BIENNIO 2004-2005

Art. 4, comma 1, CCNL 14/05/2007

1. Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità:

€ 572,00 all'1.1.2004;

€ 1.144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento.

L'incremento previsto per l'anno 2004 di € 572,00 non rileva ai fini della presente analisi in quanto riassorbito dal successivo incremento di € 1.144,00 a decorrere dal 2005 per tutte le funzioni dirigenziali ricoperte all'01/01/2005:

Incremento del fondo per la retribuzione di posizione	1.144,00
Numero di funzioni dirigenziali coperte al 01/01/2005	2
Incremento complessivo del fondo	2.288,00

Art. 4, comma 2, CCNL 14/05/2007

2. Gli enti, nell'ambito delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dal 31.12.2005, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.

Il comma non prevede un aumento del fondo ma semplicemente un incremento del valore della retribuzione di posizione dei posti di dirigente non ricoperti al 31.12.2005 utilizzando le risorse complessivamente disponibili.

Art. 4, comma 4, CCNL 14/05/2007

4. A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.

Il monte salari è stato quantificato partendo dal conto annuale

Conto annuale anno 2003	
Tabella 12: Oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiali" corrisposte al personale in servizio Spesa per dirigenti	37.691,00
Tabella 13: Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposte al personale in servizio Spesa per dirigenti	43.513,00
Totale monte salari	81.204,00
Incremento dello 0,89% del monte salari	722,71

APPLICAZIONE DEL CCNL 22/02/2010 BIENNIO 2006-2007

Art. 16, comma 1, CCNL 22/02/2010

1. Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2007, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.

Incremento del fondo per la retribuzione di posizione	478,40
Numero di funzioni dirigenziali coperte al 01/01/2005	5
Incremento complessivo del fondo	2.392,00

Art. 16, comma 4, CCNL 22/02/2010

4. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate negli importi ed alle scadenze di seguito indicate.

- con decorrenza dall'1.1.2007 nella misura dell'1,39% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005;

- con decorrenza dall'31.12.2007, nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento.

Il monte salari è stato quantificato partendo dal conto annuale

Conto annuale anno 2005	
Tabella 12: Oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiali" corrisposte al personale in servizio Spesa per dirigenti	75.964,00
Tabella 13: Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposte al personale in servizio Spesa per dirigenti	95.809,00
Totale monte salari 2005	171.773,00
Incremento dello 1,78% del monte salari 2005 in Euro	3.057,55

APPLICAZIONE DEL CCNL 03/08/2010 BIENNIO 2008-2009

Art. 5, comma 1, CCNL 03/08/2010

1. Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2009, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.

Incremento del fondo per la retribuzione di posizione	611,00
Numero di funzioni dirigenziali coperte al 01/01/2005	6
Incremento complessivo del fondo	3.666,00

Art. 5, comma 3, CCNL 03/08/2010

4. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.

Il monte salari è stato quantificato partendo dal conto annuale

Conto annuale anno 2007	
Tabella 12: Oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiali" corrisposte al personale in servizio Spesa per dirigenti	208.367,00
Tabella 13: Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposte al personale in servizio Spesa per dirigenti	135.445,00
Totale monte salari	343.812,00
Incremento dello 0,73% del monte salari	2.509,83



SCHEMA RIEPILOGATIVO PER L'ANNO 2018

Riferimenti normativi		Descrizione sintetica	Importo in €
CCNL 10/04/1996 - biennio 94-95	art. 37, c. 1 lett. a)	parte eccedente 0,2 indennità funzione 1 [^] q.d. parte eccedente 0,1 indennità funzione 2 [^] q.d. dirigenti in servizio al 31/8/1993	0,00
	art. 37, c. 1 lett. b)	6% dell'importo di cui all'art. 37, lett. a)	0,00
	art. 37, c. 1 lett. c)	0,85% monte salari dirigenti anno 1993	0,00
	art. 37, c. 5	non può essere inferiore al valore complessivo, incrementato del 6% dell'indennità di funzione eccedente lo 0,2 per la 1 [^] q.d. e dello 0,1 per la 1 [^] q.d. in godimento ai dirigenti in servizio all'11/04/1996 (stesso discorso vale per posizione e risultato)	0,00
	art. 37, c. 1 lett. d)	risorse che specifiche disposizioni compensano particolari funzioni (es. indennità vigilanza)	0,00
	art. 37, c. 1 lett. e)	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati (avvocati - compensi merloni, ecc.)	0,00
	art. 37, c. 4	aumento del numero di posti di dirigenti a seguito di rideterminazione dotazione organica biennio 1994-1995 rispetto ai posti coperti al 31/08/93 purché effettivamente coperte	0,00
	art. 37, c. 5	37, c. 1, lett. a+b+c non può essere inferiore al 37, c. 1 lett. a+b calcolato sui dirigenti in servizio all'11/04/96	0,00
	art. 38 - c. 1 art. 37 - c. 1 lett f)	0,5% monte salari dirigenti anno 1993 se attuati principi di razionalizzazione, ridefinite le dotazioni organiche, rilevati i carichi di lavoro e rideterminate le dotazioni organiche e istituzione del controllo interno e nucleo di valutazione	0,00
	art. 38 - c. 1 art. 37 - c. 1 lett f)	0,2% monte salari dirigenti anno 1993, derivanti da risparmi di gestione (diff. spesa dirigenti 31/08/1995 - 31/08/1993, con nessun effetto negativo sui servizi resi o che sia dovuto a esternalizzazioni)	0,00
CCNL 27/02/1997 - biennio 96-97	art. 3, c. 2 lett. a)	2,8% monte salari dirigenti 1995 - dall'01/01/1997	0,00
	art. 3, c. 2 lett. b)	1,3% monte salari dirigenti 1995 - dal 31/12/1997	0,00
	art. 5, c. 1	0,65% monte salari dirigenti 1995 alle condizioni di cui all'art. 38, c. 1, per l'incremento dello 0,50% monte salari 1993 - per l'anno 1997	0,00
	art. 5, c. 2	0,60% monte salari dirigenti 1995 alle condizioni di cui all'art. 38, c. 1, per l'incremento dello 0,20% monte salari 1993 - diff. spesa dirigenti 1996-1995 - per l'anno 1997	0,00

CCNL 23/12/1999 - biennio 98-99	art. 26, c. 1, lett. a)	TOTALE delle posizioni dirigenziali dell'anno 1998 OVVERO DELLE RISORSE SOPRA RIPORTATE	
	art. 26, c. 1, lett. b)	art. 43 legge 449/97 - sponsorizzazioni - convenzioni - contributi utenza	0,00
	art. 26, c. 1, lett. c)	risparmi applicazione art. 2, c. 3, D.Lgs. 29/1993	0,00
	art. 26, c. 1, lett. d)	1,25% monte salari dirigenza 1997, a decorrere dal 31/12/1999 e a valere per l'anno 2000	0,00
	art. 26, c. 1, lett. f)	incrementi per somme destinate a dirigenti trasferiti per processi di decentramento o delega di funzioni	0,00
	art. 26, c. 1, lett. g)	Ria e maturato economico dirigenti cessati dall'01/01/1998	0,00
	art. 26, c. 1, lett. i)	somme acquisite dagli enti per effetto dell'applicazione del principio della omnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti (art. 32 stesso Ccnl)	0,00
	art. 26, c. 2	fino all'1,2% monte salari dirigenti 1997, ove esista capacità di spesa - dall'anno 1999	0,00
	art. 26, c. 3	incrementi per nuovi servizi, accrescimento dei livelli quali-quantitativi dei servizi con incremento di responsabilità o di capacità gestionale ovvero incremento stabile delle relative dotazioni organiche. Si applica anche agli enti che istituiscono la dirigenza. Sussistenza dei requisiti soggetta a contrattazione decentrata	217.107,18
	art. 26, c. 5	6% del minor importo a carico del bilancio a titolo di spesa per i dirigenti per riduzione stabile di posti di dirigenti. Sussistenza dei requisiti soggetta a contrattazione decentrata	0,00
CCNL 12/02/2002 biennio 00-01	art. 1, c. 3, lett. e)	riduzione lire 6.500.000 assorbiti nel tabellare per i dirigenti al 01/09/2001	0,00
	art. 1, c. 6	incremento lire 6.500.000 per posti in organico soppressi dopo 01/09/2001 la cui posizione era stata assorbita nel tabellare	0,00
CCNL 22/02/2006 biennio 02-03	art. 23, c. 1	aumento € 520 per le funzioni dirigenziali previste in DO al 01/01/2002	1.560,00
	art. 23, c. 3	aumento 1,66% m.s. 2001 con decorrenza 01/01/2003	0,00
CCNL 14/05/2007 biennio 04-05	art. 4, c. 1	aumento € 1.144 per i posti di dirigente coperti al 01/01/2005	2.288,00
	art. 4, c. 4	aumento 0,89% m.s. 2003 con decorrenza 31/12/2005 a valere per l'anno 2006	0,00
CCNL 22/02/2010 biennio 06-07	art. 16, c. 1	aumento € 478,40 per i posti di dirigente coperti al 01/01/2007	2.392,00
	art. 16, c. 4	aumento 1,78% m.s. 2005 con decorrenza 31/12/2007	3.057,56
CCNL 03/08/2010 biennio 08-09	art. 5, c. 1	aumento € 611,00 per i posti di dirigente coperti al 01/01/2009	3.666,00
	art. 5, c. 4	aumento 0,73% m.s. 2007 con decorrenza 31/12/2007	2.509,83
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2018			232.580,56

Risorse variabili			
CCNL 23/12/1999 - biennio 98-99	art. 28, c. 2	Economie su risorse stabili anno 2017	3.822,70
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2018			3.822,70
TOTALE FONDO DIRIGENZA ANNO 2018			236.403,26

Ciampino, 28/12/2018

Il Presidente
della Delegazione Trattante
Dott. Fabrizio Rita

