

CITTA' DI CIAMPINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017

PERSONALE NON DIRIGENTE

PREMESSO CHE

- In data 29/11/2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Ciampino per l'anno 2017;
- Che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 22/12/2017 (nota protocollata in data 27/12/2017 al n. 42731) ha reso la propria certificazione, ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs. 165/2001, ;
- Che la Giunta Comunale con Deliberazione n. 209 del 27/12/2017 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2017

L'anno 2017 il giorno 27 del mese di dicembre si è riunita presso la sede del Comune di Ciampino la delegazione trattante costituita ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigente per l'anno 2017.

Sono presenti all'incontro:

La Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Presidente: Dott. Fabrizio Rita *PRESENTI*

Componenti:

Dirigente I Settore Avv. Giovanni Giaquinto *PRESENTI*

Dirigente III Settore Dott.ssa Ada Gara *ASSENTI*

Dirigente VI Settore Dott. Roberto Antonelli *PRESENTI*

La Delegazione di parte sindacale:

➤ **R.S.U. nelle persone di:**

Abratis Daniele *PRESENTI*

Casaregola Anna Maria *ASSENTI*

D'Agostino Antonio *PRESENTI*

Ferretti Claudio *ASSENTI*

Gioiosi Francesco *ASSENTI*

Morelli Maria Antonietta *ASSENTI*

Picciaiola Romina *ASSENTI*

Sinibaldi Silvio *ASSENTE*

Trovalusci Alessandra *PRESENTE*

➤ **Organizzazioni Sindacali Territoriali**, nelle persone di:

C.G.I.L. F.P.: *HAURO NAVARRA* *PRESENTE*

C.I.S.L. F.P.: *RODOLFO BARDONI* *PRESENTE*

U.I.L. F.P.L.: *ASSENTE*

Partecipano all'incontro:

- Dott.ssa Serena Schiavo, funzionario dell'Ufficio Risorse Umane con funzione di supporto tecnico;
- Anna Vita Barbagallo, istruttore amministrativo dell'Ufficio Risorse Umane con funzione di segretario verbalizzante.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017 composto complessivamente di n. 7 pagine.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017

PERSONALE NON DIRIGENTE

1. DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSA

Con Deliberazione n. 176 del 10/11/2017 la Giunta Comunale ha approvato le linee di indirizzo in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2017, nonché le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2017; con la suddetta deliberazione la Giunta ha inoltre autorizzato il Dirigente del I Settore a procedere, per il corrente anno, alla decurtazione di una quota massima di € 27.046,00 ai fini del recupero previsto dall'art. 4 del D.L. 16/2014.

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2017.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'.

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

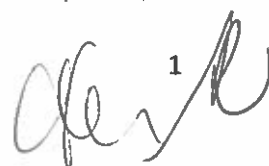
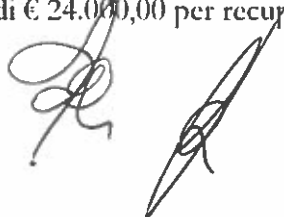
Con determinazione n. 592 del I Settore del 16/11/2017 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 per un totale complessivo di € 856.470,37, ridotto ad € 832.470,37 per effetto della decurtazione di cui all'art. 4, co 1 d.l. 16/2014.

Sulle risorse stabili del fondo infatti - quantificate in € 525.732,51 - è stata effettuata una decurtazione per recupero somme ai sensi dell'art. 4, co.1, D.L. 16/2014 per un importo di € 24.000,00, pertanto le risorse stabili disponibili per la distribuzione sono pari ad € 501.732,51.

La parte fissa pari a Euro 554.672,51 è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.I.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art.4, comma 2, del CCNL 05/10/2001, dall'art. 32, commi 1, 2 e 7 del CCNL 22/01/2004 (0,62%, 0,50% e 0,20% del monte salari 2001), dalla Dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22/01/2004, dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005).

Si evidenzia che tale somma è stata decurtata come di seguito specificato:

- Per l'importo di € 28.940,00 ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122;
- Per l'importo di € 24.000,00 per recupero somme ai sensi dell'art. 4, comma 1, D.L. 16/2014;



Le risorse stabili disponibili per l'anno 2017 sono pertanto pari ad Euro **501.732,51**

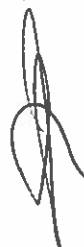
La parte variabile pari a Euro **330.737,86** è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. del 22/01/2004. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- Incremento ai sensi dell'art.15, comma 2, CCNL 01/04/1999, entro la misura massima prevista da tale disposizione (1,2% su base annua del monte salari 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza), pari ad Euro 51.500,00;
- Euro 16.000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale, di cui:
 - somme di cui all'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. 446/1997: compensi incentivanti al personale addetto all' Ufficio Tributi per il potenziamento degli uffici stessi ai sensi dell'art. 3, comma 57, della legge 23/12/1996, n. 662: Euro 13.000,00;
 - incentivi progettazione interna -art. 92 del d.lgs. 163/2006: € 2.000,00 ;
 - incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016: € 1.000,00
- Incremento ex art.15, comma 5, CCNL 01/04/1999 per i seguenti importi:
 - ✓ € 90.000,00 a disposizione ai fini dell'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione volti ad accrescere quelli già esistenti;
 - ✓ € 8.000,00 – importo finanziato dai proventi delle sanzioni per violazioni Codice della strada – per progetti di rimodulazione e aggiornamento del Piano Urbano del Traffico;
 - ✓ € 160.000,00 – importo finanziato dai proventi delle sanzioni per violazioni Codice della strada, destinato a progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni nei casi di guida sotto l'effetto di alcol o sostanze stupefacenti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 208 del D.Lgs. 30 aprile 1992, n. 285 (Nuovo Codice della Strada);
- Risparmi derivanti dal minor ricorso al lavoro straordinario nell' anno 2016, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. m, CCNL 01/04/1999, per € 5.237,86

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, **il fondo disponibile per la distribuzione - pari ad Euro 832.470,37 di cui Euro 501.732,51 di "risorse stabili" ed Euro 330.737,86 di "risorse variabili"**, viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione G.C. n. 176 del 10/11/2017, come segue:

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 481.918,88 (al lordo della somma di € 8.918,88 accantonata per incarichi di alta professionalità previsti dall' articolo 32 comma 7 del CCNL 2004)

Le parti prendono atto che una quota pari a Euro **473.000,00** del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":



- a) CCNL 01/04/1999 Art. 17 comma 2 lett. b) : fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2017 ammonta a Euro 349.000,00 destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso.

Per l'anno 2017 vengono destinati Euro 18.000,00 per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali .

- b) C.C.N.L. 22/01/2004 Art. 33: finanziamento indennità di comparto nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine per l'anno 2017 verranno destinate risorse per l'importo di Euro 77.000,00

- c) CCNL 01/04/1999 Art. 17 comma 2 lett. c): finanziamento indennità di posizione e di risultato per le posizioni organizzative (art. 10 CCNL 31/03/1999)

A tal fine vengono destinate risorse per complessivi Euro 25.500,00.

- d) CCNL 01/04/1999 Art. 17 comma 3: finanziamento indennità di direzione e di staff per il personale inquadrato nella categoria D.3 (ex. VIII[^] q.f.) (art. 37, comma 4, C.C.N.L. 6/07/1995)

A tal fine vengono destinate risorse pari a Euro 1.550,00.

- e) C.C.N.L. 22/01/2004 Art. 6 : finanziamento indennità agg. Insegnanti (art. 37 co.11, lett. c e d CCNL 06/07/1995)

A tal fine vengono destinate risorse pari ad € 1.950,000

Con riferimento all'articolo 32 comma 7 del CCNL 2002-2005, stipulato il 22/01/2004, in attesa di definizione della disciplina relativa agli incarichi di alta professionalità, questo Ente ha accantonato la somma pari ad € 8.918,88 .

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro 350.551,49:

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a Euro 350.551,49 vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti.

1. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di Euro 17.600,00 , da ripartire come segue:

- a) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni per lavoro straordinario prestato nelle giornate di riposo settimanale (lett. d), comma 2, art. 17 CCNL 01/04/1999).



CGIL



3

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di Euro 14.300,00 , le quali verranno erogate secondo le misure contrattuali vigenti.

b) compensi per attività disagiate (lett. e), comma 2, art. 17 CCNL 01/04/1999)

Come da atto di indirizzo della Giunta Comunale n. 176 del 10/11/2017, non vengono destinate risorse a titolo di compenso per le attività disagiate di cui all'art. 17 c. 2 lett. e) del C.C.N.L. 01/04/1999, in quanto, alla luce dell'attuale organizzazione dell'ente, non risultano dipendenti che lavorino in condizioni di disagio.

c) compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f) ed i), comma 2, art. 17).

Non vengono destinate risorse per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del C.C.N.L. 1/4/1999, in quanto, alla luce dell'attuale organizzazione dell'ente, non risultano dipendenti che siano insigniti di particolari responsabilità.

Per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i), del CCNL 01/04/1999 vengono destinate risorse per un importo complessivo di Euro 3.300,00 (tali compensi vengono determinati nell'importo di 300 Euro a dipendente).

2. Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, per un totale di Euro 336.251,49 da ripartire come segue:

a) Compensi incentivanti la produttività correlati al merito e all'impegno, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione (lett. a), comma 2, art. 17).

E' destinata allo scopo la somma di Euro 58.951,49; i compensi saranno erogati in applicazione del regolamento per la misurazione e valutazione della Performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 272 del 29/12/2010 e s.m. e i., in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

b) Compensi incentivanti previsti ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 per l'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione volti ad accrescere quelli già esistenti.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 sono state previste le seguenti risorse:

- ✓ € 90.000,00 a disposizione ai fini dell'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione volti ad accrescere quelli già esistenti;
- ✓ € 8.000,00 – importo finanziato dai proventi delle sanzioni per violazioni Codice della strada – per progetti di rimodulazione e aggiornamento del Piano Urbano del Traffico;
- ✓ € 160.000,00 – importo finanziato dai proventi delle sanzioni per violazioni Codice della strada, destinato a progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni nei casi di guida sotto l'effetto di alcol o sostanze stupefacenti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 208 del D.Lgs. 30 aprile 1992, n. 285 (Nuovo Codice della Strada);

Tali risorse sono destinate ad incentivare un miglioramento quali-quantitativo dei servizi, concreto, tangibile e verificabile; pertanto saranno rese disponibili solo a consuntivo, dopo aver accertato l'effettivo conseguimento dei risultati.



Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

c) Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (lett. g), comma 2, art. 17).

Le risorse ex art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.

Vengono destinate le seguenti risorse:

- somme di cui all'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. 446/1997: compensi incentivanti al personale Ufficio Tributi per il potenziamento degli stessi ai sensi dell'art. 3, comma 57, della legge 23/12/1996, n. 662, per l'importo di Euro 13.000,00 ;
- incentivi progettazione interna -art. 92 del d.lgs. 163/2006: € 2.000,00 ;
- incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016: € 1.000,00

3. CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA:

I criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche al personale dipendente sono indicati nelle direttive approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 17/06/2016



CGIL
Cordinatore



RIPARTIZIONE FONDO 2017: ISTITUTI DA FINANZIARE PRIORITARIAMENTE CON LE RISORSE STABILI		RISORSE STABILI 2017	501.732,51
CCNL 1/4/1999 art. 17 comma 2 lett.b)	Progressioni Orizzontali Storiche		349.000,00
	Sviluppo nuove progressioni orizzontali 2017		18.000,00
CCNL 1/4/1999 art. 17 comma 2 lett.c)	Retrib. di posizione e risult. (art. 10 nuovo ord.) a) posizione b) risultato	25.510,00	
CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 3	Indennità di direzione e di staff per il personale inquadrato nella categoria D.3 (ex. VIII ^a q.f.) (art. 37, comma 4, C.C.N.L. 6/07/1995) non incaricate di P.C.	1.550,00	35.968,88
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 7	Accantonamento per incarichi di Alte Professionalità - pos-risult. (quota non utilizzabile per scopi diversi)	8.918,88	
ART. 6 CCNL 5/10/2001	Integraz. Indenn. Agg. insegn. art. 37 c.11. c) e d) ccnl 6/7/95		1.950,00
Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto		77.000,00
a) VALORE RISORSE STABILI ----- >			501.732,51
b) VALORE RISORSE STABILI ASSEGNATE ----- >			481.918,88
c) VALORE RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI ----- >			19.813,63
RIPARTIZIONE FONDO 2017: ALTRI ISTITUTI		RESIDUO RISORSE STABILI 2017	19.813,63
		RISORSE VARIABILI 2017	330.737,86
		TOT. A DISPOSIZIONE	350.551,49
		TOTALE UTILIZZATO	350.551,49
		DIFFERENZA	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 17 comma 2 lett.a)	Incentivi per merito e impegno produttività		58.951,49
CCNL 1/4/1999 art. 17 comma 2 lett.d)	Indennità turno, rischio, reperibilità, ecc. ex art. 11 e 12, art. 13 e 7, art. 34 c. 1 lett. f) g) h) DPR 268/87 art. 28 DPR 347/83 art. 49 DPR 33/90 e art. 31 e 2 lett. b) art. 37 CCNL 195/9/1999 (code contrattuali)	turno reperibilità anagrafe maneggio valori mag. fcs. Camerero rischio cimitero opera	5.500,00 2.400,00 1.200,00 1.900,00 3.300,00 14.300,00
CCNL 1/4/1999 art. 17 comma 2 lett.e)	Particolari condizioni disagio cat. A - B - C		0,00
CCNL 1/4/1999 art. 17 comma 2 lett. f)	Specifiche responsabilità cat. D e C		0,00
CCNL 1/4/1999 art. 17 comma 2 lett. i)	Altre resp. del valore di 300 euro annui		3.300,00
Art. 15, comma 5, del CCNL 1 Aprile 1999 Attivazione nuovi servizi o accrescimento di servizi esistenti per gli effetti non correlati all'aumento della dotazione organica	Progetti Settori		90.000,00
	di cui finanziati dai proventi art. 208 CdS		8.000,00
Art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 - importo finanziato dai proventi delle sanzioni per violazioni Codice della strada, destinato a progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni nei casi di guida sotto l'effetto di alcool o sostanze stupefacenti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 208 del D.Lgs. 30 aprile 1992, n. 285 (Nuovo Codice della Strada)	Progetti Polizia Locale		160.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1 Aprile 1999 finalizzate da specifiche disposizioni di legge alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale e art. 4 c. 3 CCNL 2001:			16.000,00
	di cui per "Fondo Progettazione"	2.000,00	
	di cui per "Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 11 del D.Lgs. 50/2016"	1.000,00	
	di cui per "Recupero l.v.as. Inib."	13.000,00	
TOTALE RISORSE ASSEGNATE ----- >			832.470,37

[Handwritten signature]

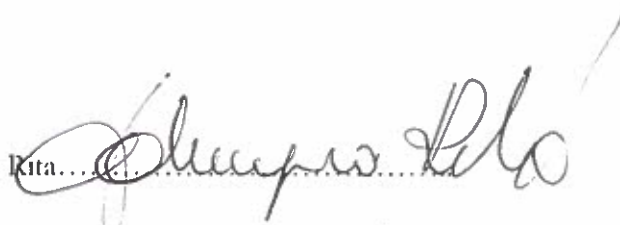
[Handwritten signature]
CGIL

[Handwritten signature]


Letto, confermato e sottoscritto.

Ciampino, 27/12/2017

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

Presidente: Il Segretario Generale Dott. Fabrizio Rita..... 

Componenti:

Dirigente I Settore Avv. Giovanni Giaquinto 

Dirigente III Settore Dott.ssa Ada Gara

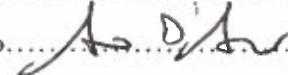
Dirigente VI Settore Dott. Roberto Antonelli 

LA DELEGAZIONE SINDACALE

➤ **R.S.U.** nelle persone di:

Abratis Daniele 

Casaregola Anna Maria

D'Agostino Antonio..... 

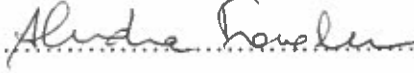
Ferretti Claudio

Gioiosi Francesco.....

Morelli Maria Antonietta.....

Picciaiola Romina.....

Sinibaldi Silvio

Trovalusci Alessandra 

➤ **Organizzazioni Sindacali Territoriali**, nelle persone di:

C.G.I.L. F.P.: 

C.I.S.L. F.P. : 

U.I.L. F.P.L. :

