

CITTA' DI CIAMPINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018  
PERSONALE NON DIRIGENTE

PREMESSO CHE

- In data 13/12/2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Ciampino per l'anno 2018;
- Che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 18/12/2018 (nota protocollata in data 19/12/2018 al n. 53117) ha reso la propria certificazione, ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs. 165/2001, ;
- Che il Commissario straordinario con deliberazione assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 60 del 20/12/2018 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2018

L'anno 2018 il giorno 21 del mese di dicembre si è riunita presso la sede del Comune di Ciampino la delegazione trattante costituita ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigente per l'anno 2018.

Sono presenti all'incontro:

La Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Presidente: Dott. Fabrizio Rita ..... *Fabrizio Rita* .....

Componenti:

Dirigente I Settore Avv. Giovanni Giaquinto ..... *G. Giaquinto* .....

Dirigente VI Settore Dott. Roberto Antonelli ..... *R. Antonelli* .....

La Delegazione di parte sindacale:

➤ R.S.U. nelle persone di: *COORDINATORE GIOIOSI F.*  
*Giuseppe* .....  
*Paolo* .....

➤ Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

F.P.C.G.I.L.: *Anna Maria* .....

C.I.S.L. F.P.: *Anna Maria* .....

U.I.L. F.P.L.: .....

CSA REGIONI A.A.L.L. ....

*F*  
*AG*  
*R*  
*SS*  
*CGIL*  
*Anna Maria*

Partecipano all'incontro:

- Dott.ssa Serena Schiavo, funzionario dell'Ufficio Risorse Umane con funzione di supporto tecnico;
- Anna Vita Barbagallo, istruttore amministrativo dell'Ufficio Risorse Umane con funzione di segretario verbalizzante.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018.

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
del personale dipendente del Comune di CIAMPINO  
Anno 2018**

## **1. DISPOSIZIONI GENERALI**

### **PREMESSA**

Con Deliberazione assunta con i poteri della Giunta Comunale n 49 del 06/12/2018 il Commissario straordinario ha approvato le linee di indirizzo in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018, nonché le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2018.

### **DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:**

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2018.

## **2. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'.**

### **CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

Con determinazione n. 326 del I Settore del 12/12/2018 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 per un totale complessivo di € 798.155,92.

La **parte stabile** pari a Euro **518.937,92** (al netto della decurtazione di € 28.940,00 ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122) è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018.


Ai sensi di quanto previsto dall'art. 68, la parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria i seguenti istituti economici:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;
- quota dell'indennità professionale del personale educativo di cui all'art. 6 del CCNL 5/10/2001;
- Indennità di direzione e di staff per il personale inquadrato nella categoria D.3 (ex. VIII<sup>^</sup> q.f.) (art. 37, comma 4, C.C.N.L. 6/07/1995).

La **parte variabile** pari a Euro **279.218,00** è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 67, comma 3, del C.C.N.L. del 21/05/2018. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- Incremento ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. h) e comma 4, entro la misura massima dell' 1,2% su base annua del monte salari 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari ad Euro 30.000,00;
  - Euro 36.000,00 ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. c), quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale, di cui:
    - somme di cui all'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. 446/1997: compensi incentivanti al personale addetto all' Ufficio Tributi per il potenziamento degli uffici stessi ai sensi dell'art. 3, comma 57, della legge 23/12/1996, n. 662: Euro 10.544,00;
    - incentivi per la progettazione e la pianificazione -art. 92 del d.lgs. 163/2006: € 17.520,00 ;
    - compensi Istat: € 7.936,00
  - Incremento ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. i) e comma 5 lett. b) – che prevede la possibilità di alimentare il fondo di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione - di un importo pari ad euro 20.000,00 destinato a concorrere al sostenimento gli oneri dei trattamenti accessori del personale incaricato di prestare la propria attività presso l'Ufficio Strategico istituito per il potenziamento dell'attività di recupero delle entrate tributarie ed extra tributarie dell'Ente, a cui si aggiungono:
    - ✓ € 180.000,00 – importo finanziato dai proventi delle sanzioni per violazioni Codice della strada, destinato a progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni nei casi di guida sotto l'effetto di alcol o sostanze stupefacenti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 208 del D.Lgs. 30 aprile 1992, n. 285 (Nuovo Codice della Strada);
    - ✓ € 12.000,00 - un importo finanziato dai proventi delle sanzioni per violazioni Codice della strada - destinato a progetti di rimodulazione e aggiornamento del Piano Urbano del Traffico;
- per un totale complessivo di € 212.000,00 ;
- € 1.218,00 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. d).

 Prendendo atto pertanto di quanto sopra, le risorse confluite nel fondo - pari ad Euro 798.155,92 di cui Euro 518.937,92 di "risorse stabili" ed Euro 279.218,00 di "risorse variabili"- vengono ripartite sulla base degli indirizzi forniti dal Commissario Straordinario con deliberazione n. 49 del 06/12/2018, come segue (specificamente dettagliato nel prospetto allegato alla lettera "A") :

#### **DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 405.501 ,92**

Le parti prendono atto che una quota pari a Euro 405.501 ,92 del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili" (art. 68 comma 1 C.C.N.L. del 21/05/2018):



- a) Progressioni economiche nella categoria:  
il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2018 ammonta a Euro 332.000,00 destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso.
- b) Indennità di comparto: a tal fine per l'anno 2018 verranno destinate risorse per l'importo di Euro € 70.000,00 ;
- c) Quota dell'indennità professionale del personale educativo di cui all'art. 6 del CCNL 5.10.2001: a tal fine vengono destinate risorse pari a Euro 1.500,00;
- d) Indennità di direzione e di staff per il personale inquadrato nella categoria D.3 (ex. VIII<sup>^</sup> q.f.) (art. 37, comma 4, C.C.N.L. 6/07/1995): a tal fine vengono destinate risorse pari a Euro 1.550,00;
- e) Indennità art. 70 septies CCNL 2016-2018: € 451,92 (Si tratta dell'indennità di euro 64,56 già prevista dall'art. 8 CCNL 9/5/2006 che è attribuita al personale assunto in profili della categoria A o in profili collocati nella categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017; in assenza di indicazioni il relativo importo è stato inserito nella parte stabile del fondo);

**DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro 392.654,00 :**

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a Euro 392.654,00 vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, tenendo conto che l'attribuzione delle progressioni economiche nella categoria deve essere finanziata con le risorse stabili:

**a) Performance organizzativa, ripartita come segue:**

- € 40.000,00 destinati a finanziare gli oneri dei trattamenti accessori del personale incaricato di prestare la propria attività presso l'Ufficio Strategico;
- € 180.000,00 destinati a finanziare incentivi per potenziamento servizi controllo finalizzati alla sicurezza finanziati dall' art 208 del CdS ;
- € 12.000,00 destinati a finanziare incentivi per l'adeguamento del Piano Urbano del Traffico, finanziati dall' art 208 del C.d.S ;

I relativi compensi saranno erogati in applicazione del regolamento per la misurazione e valutazione della Performance e per l'applicazione del vigente sistema premiale e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**b) Performance individuale:**

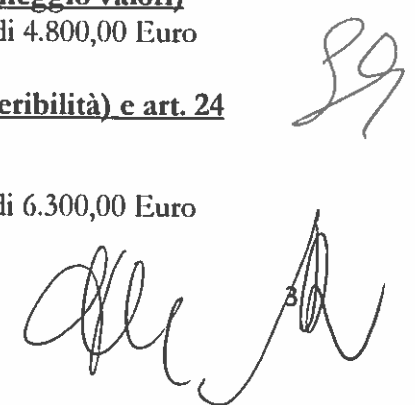
Al finanziamento della performance individuale viene destinato l'importo di € 94.254,00 , nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018.

**c) Ex art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 (Indennità rischio-maneggio valori)**

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo complessivo di 4.800,00 Euro

**d) Ex art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 (indennità turno e reperibilità) e art. 24 CCNL 14/9/2000 (indennità riposo compensativo)**

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo complessivo di 6.300,00 Euro

**e) Ex art. 17, comma 2, lett. i), del CCNL 01/04/1999)**

Per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, derivante dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe, Ufficiale elettorale e urp vengono destinate risorse per un importo complessivo di Euro 3.300,00 (tali compensi vengono determinati nell'importo annuo di 300 Euro a dipendente).

**f) Ex art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999( Art. 68, co. 2, lett. g, CCNL 2016-2018)**

Vengono destinate le seguenti risorse:

- somme di cui all'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. 446/1997: compensi incentivanti al personale Ufficio Tributi per il potenziamento degli stessi ai sensi dell'art. 3, comma 57, della legge 23/12/1996, n. 662, per l'importo di Euro 10.554,00
- compensi Istat: Euro 7.936,00
- incentivi per la progettazione e la pianificazione - art. 92, commi 5 e 6, del d.lgs. 163/2006: Euro 17.520,00 ;

**g) progressioni economiche all'interno della categoria, a norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 2016-2018, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili**

Per l'anno 2018 vengono destinati Euro 16.000,00 per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali. I criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche al personale dipendente sono indicati nell'allegato B.

Letto, confermato e sottoscritto.

Ciampino, 21/12/2018

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE PUBBLICA**

Presidente: Il Segretario Generale Dott. Fabrizio Rifa..... 

Componenti:

Dirigente I Settore Avv. Giovanni Giaquinto ..... 

Dirigente VI Settore Dott. Roberto Antonelli ..... 

**LA DELEGAZIONE SINDACALE**

➤ **Il coordinatore R.S.U.**

Gioiosi Francesco.....

➤ **Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:**

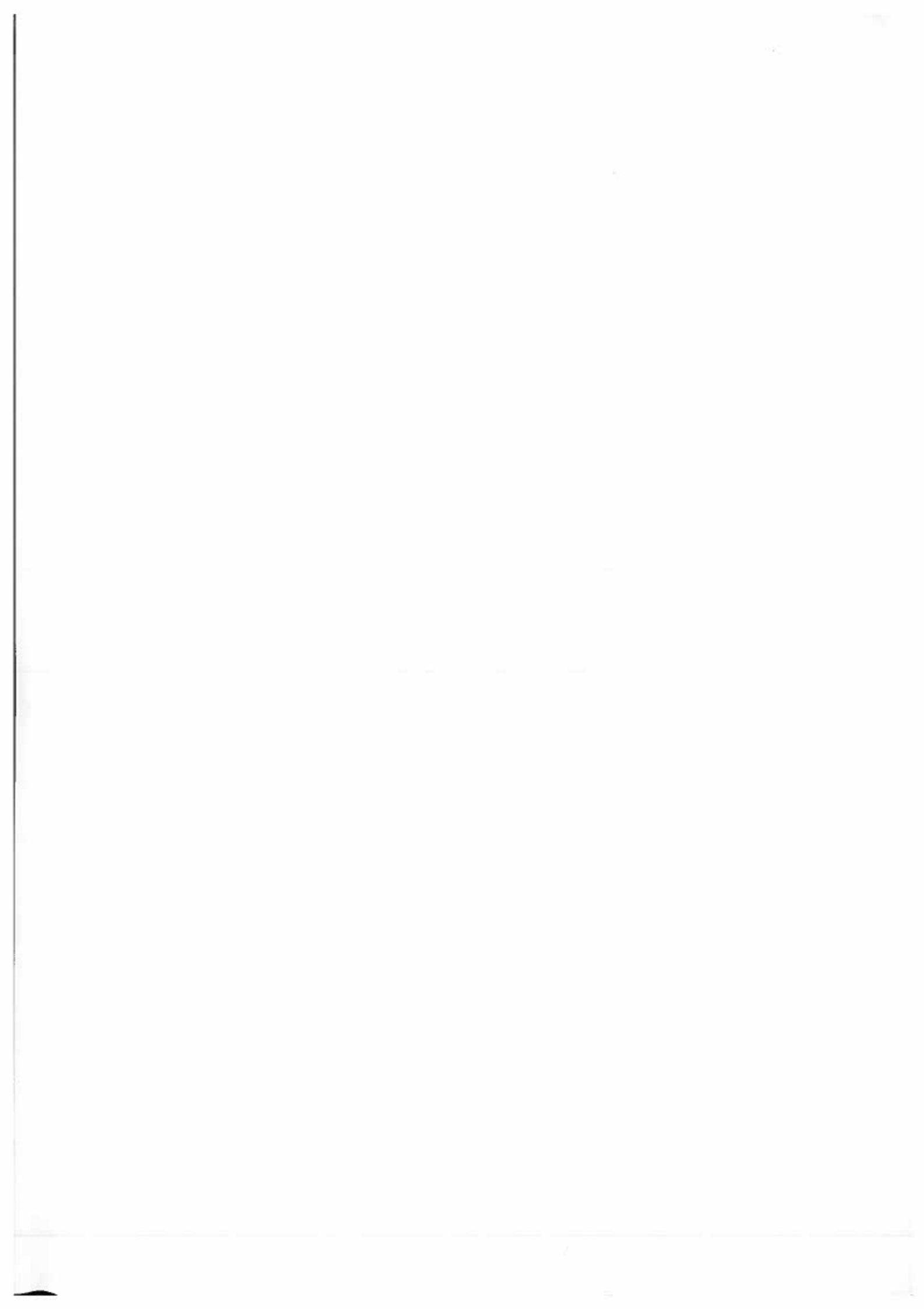
FP CIGL: *Mauro Leone*.....

CISL FP: *A. Di*.....

UIL FPL: .....

CSA REGIONI A.A.L.L. ....

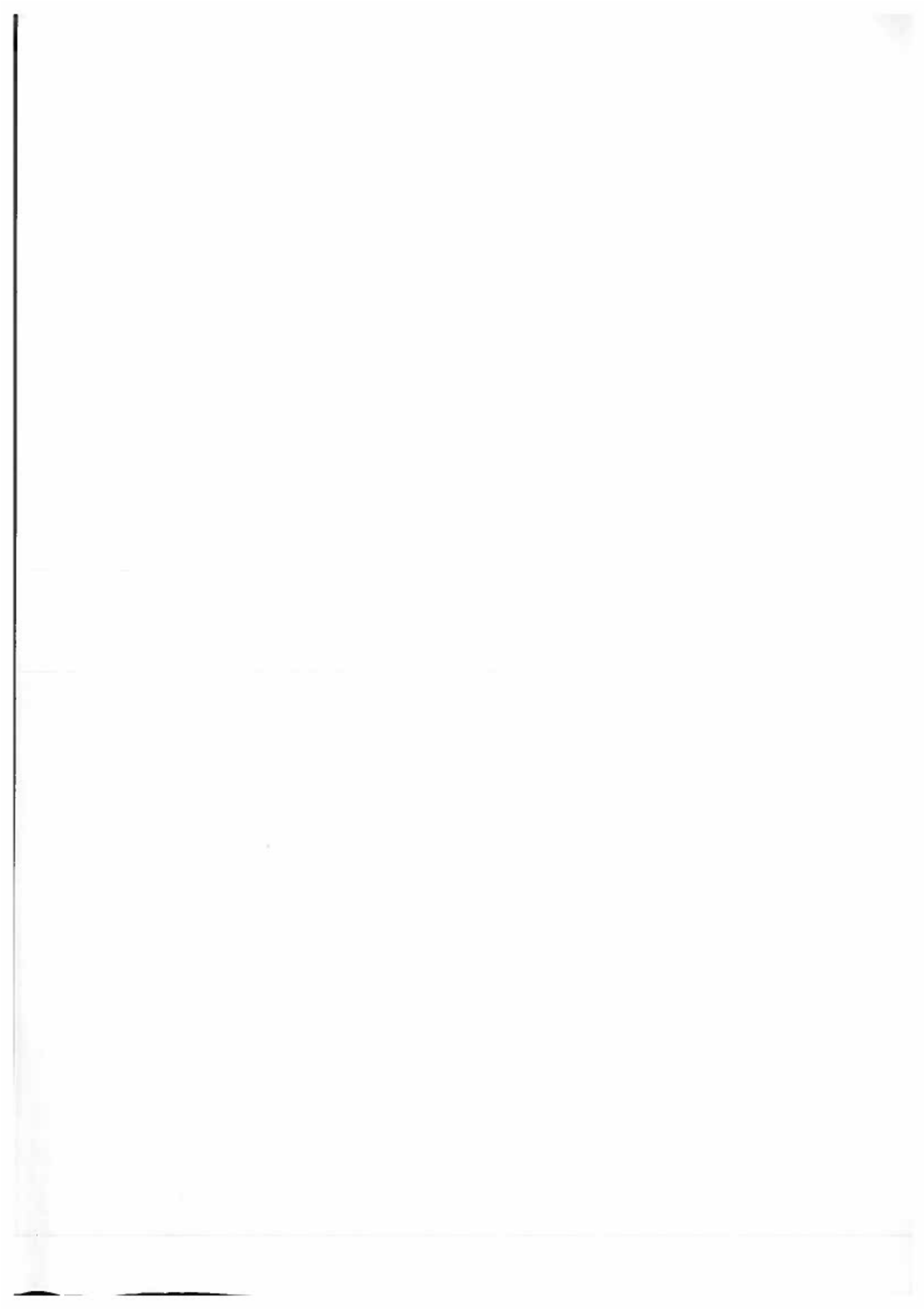
*SS*  
*5*





UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 - Art. 68 CCNL 2016-2018		2018
<b>TOTALE RISORSE STABILI di cui all' art. 67, comma 1 e 2, CCNL 21/05/2018</b>		<b>518.937,92</b>
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1		
a) Progressioni Economiche Orizzontali Storiche		332.000,00
b) indennità di comparto		70.000,00
c) Integraz. Indenn.Agg.insegn di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001;		1.500,00
d) Indennità di direzione e di staff per il personale inquadrato nella categoria D.3 (ex. VIII^ q.f.) (art. 37, comma 4, C.C.N.L. 6/07/1995) non incaricate di P.O.		1.550,00
e) indennità art. 70-septies CCNL 2018 (ex art. 8 CCNL 9/5/2006 )		451,92
<b>TOTALE utilizzi vincolati</b>		<b>405.501,92</b>
<b>Risorse stabili ancora disponibili</b>		<b>113.436,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI di cui all' art.67, comma 3, CCNL 21/05/2018</b>		<b>279.218,00</b>
<b>Risorse stabili ancora disponibili</b>		<b>113.436,00</b>
<b>SOMMA TOTALE A DISPOSIZIONE</b>		<b>392.654,00</b>
Risorse destinate agli altri istituti		
a) performance organizzativa		
● di cui € 40.000,00 destinati a finanziare gli oneri dei trattamenti accessori del personale incaricato di prestare la propria attività presso l'Ufficio Strategico		
● di cui incentivi per potenziamento servizi controllo finalizzati alla sicurezza finanziati da art 208 cds € 180.000,00		232.000,00
● di cui € 12.000,00 destinate ad attività di rimodulazione e aggiornamento del Piano Urbano del Traffico, finanziati da art 208 cds ;		
b) performance individuale (quota minima del 30% delle risorse variabili)		94.254,00
c) indennità rischio-maneggio valori - ex art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999		
c.1) indennità di rischio		3.300,00
c.2) indennità maneggio valori		1.500,00
d) Indennità turno e reperibilità ex art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 e indennità riposo compensativo art. 24 CCNL 14/9/2000		
d.1 indennità di turno		2.000,00
d.2 indennità di reperibilità		2.400,00
d.3 indennità di riposo compensativo		1.900,00
e) compensi per specifiche responsabilità ( art. 17, comma 2, lett. i), del CCNL 01/04/1999)		3.300,00
f) compensi previsti da disposizioni di legge ( art. 15, comma 1, lettera k) CCNL 01/04/1999, art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018)		36.000,00
Di cui:		
f.1 incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)		10.544,00
f.2 compensi ISTAT		7.936,00
f.3 Incentivi per la progettazione e pianificazione ex art. 92, c. 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006		17.520,00
progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.		16.000,00
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE</b>		<b>798.155,92</b>

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**

A norma dell'art. 16 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21.05.2018, le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata l'attivazione dell'istituto.

L'attribuzione delle p.e.o. avverrà nel limite delle risorse rese disponibili a tale scopo nell'anno di riferimento e potranno interessare, a seconda dell'entità della somma disponibile, una o più categorie professionali; l'importo totale delle risorse disponibili sarà ripartito, proporzionalmente, tra le categorie oggetto di attribuzione delle p.e.o.

Ai fini dell'attribuzione delle p.e.o., verrà approvata annualmente una graduatoria per ciascuna categoria giuridica interessata, sulla base della media del punteggio della performance individuale conseguito dai dipendenti, ai sensi del vigente regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale, nel triennio precedente l'anno di attivazione della procedura di attribuzione.

La p.e.o. sarà attribuita al personale collocato nelle prime posizioni di ciascuna graduatoria, fino a concorrenza della somma resa disponibile per la relativa categoria giuridica, purchè la media del punteggio risulti uguale o superiore a 80,00.

In caso di parità tra due o più candidati, sarà preferito quello con maggiore anzianità nella posizione economica e, in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato di minore età anagrafica.

Gli eventuali risparmi conseguenti al mancato utilizzo della somma potranno essere riassegnati, proporzionalmente, all'interno delle categorie oggetto di attribuzione.

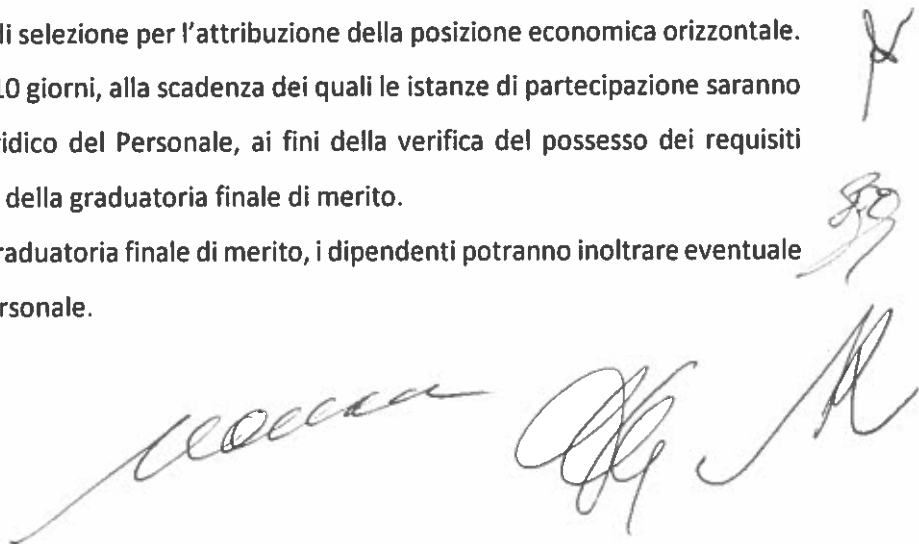
Il personale che potrà essere ammesso alla procedura di attribuzione delle p.e.o. dovrà vantare, alla data del 1° gennaio dell'anno di avvio della procedura, almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica rivestita.

La decorrenza della p.e.o. è fissata al 1° gennaio dell'anno di avvio della procedura. Per il solo anno 2018, in riferimento al C.C.N.L. Funzioni Locali 2016/2018, la decorrenza delle nuove posizioni economiche: B8 - C6 e D7 è fissata al 01/04/2018.

L'esito della procedura selettiva ha valenza limitata soltanto all'anno di riferimento.

Annualmente verrà pubblicato il bando di selezione per l'attribuzione della posizione economica orizzontale. La vigenza del bando avrà durata pari a 10 giorni, alla scadenza dei quali le istanze di partecipazione saranno valutate dal Dirigente dello Status Giuridico del Personale, ai fini della verifica del possesso dei requisiti richiesti e della successiva approvazione della graduatoria finale di merito.

Entro 10 giorni dall'approvazione della graduatoria finale di merito, i dipendenti potranno inoltrare eventuale ricorso all'Ufficio Status Giuridico del Personale.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the right side, there are three distinct marks: a stylized 'X' or 'K' at the top, a signature that appears to be 'S. S.' in the middle, and a large, flowing signature at the bottom right. On the left side, there is a long, horizontal signature that spans across the width of the page.

