



CITTÀ DI CIAMPINO

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto N. 63

del 17-04-2018

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2018-2020. Conferma dotazione organica dell'Ente

L'anno duemiladiciotto il giorno diciassette del mese di aprile alle ore 18:15 e seguenti nella Sede Comunale si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

convocata nelle forme di legge.

Sono rispettivamente presenti e assenti i sigg.:

TERZULLI GIOVANNI	Sindaco	Presente
VERINI CARLO	Assessore	Presente
BALMAS MASSIMO	Assessore	Presente
COLELLA EMANUELA	Assessore	Presente
GENTILE EMANUELA	Assessore	Presente
PAZIENZA MARCO	Assessore	Assente
PERANDINI ANDREA	Assessore	Presente

Presiede il Sindaco GIOVANNI TERZULLI

Partecipa il Segretario Generale FABRIZIO RITA con le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, lett. a) del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

Parere di regolarità tecnica Favorevole attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Ciampino, 06-04-2018

Il Dirigente
F.to

Parere di regolarità contabile Favorevole ai sensi sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Ciampino, 06-04-2018

Il Dirigente Servizio Finanziario
F.to

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- a norma dell'art. 91 TUEL, gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio; gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

VISTA la Legge 448/2001 ed in particolare l'articolo n. 19, comma 8, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale stabilisce, sinteticamente, che gli Organi di Revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 75/2017, in base al quale "allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. (...) Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente";

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 207 del 27/12/2017, ad oggetto “*Modifica della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019 e del piano annuale assunzioni 2017*”, con cui, tra l'altro, è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente come segue:

CATEGORIA	N. POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA	N. POSTI COPERTI	N. POSTI VACANTI
A	6	5	1
B1	27	19	8
B3	21	14	7
C	94	76	18
D1	34	25	9
D3	9	4	5
DIR	6	4	2
TOTALE	197	147	50

DATO ATTO che con la succitata deliberazione:

- il budget disponibile per le assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2017-2019 è stato rideterminato alla luce della variazione delle percentuali di turn-over individuate dalla normativa ai fini del computo delle facoltà assunzionali e a seguito di una previsione più puntuale delle date di cessazione del rapporto di lavoro di alcuni dipendenti ed è stato quantificato come segue:

<p><u>Budget assunzionale Anno 2017</u> spesa cessati 2016: € 216.248,00; capacità assunzionale anno 2017 (75%): € 162.186,00</p> <p><u>Budget assunzionale Anno 2018</u> spesa cessati 2017: € 288.670,00; capacità assunzionale anno 2018 (prudenzialmente 75%): € 216.502,00</p> <p><u>Budget assunzionale Anno 2019</u> spesa cessati 2018: € 312.118,00; capacità assunzionale anno 2019 (100%): € 312.118,00</p> <p style="text-align: center;"><u>Totale budget assunzionale triennio 2017-2019: € 690.806,00</u></p>

- l'Amministrazione si è avvalsa della facoltà di destinare i risparmi derivanti dal differimento o dalla rinuncia dei contingenti assunzionali legittimamente utilizzabili annualmente, in virtù del combinato disposto dell'art. 4 del decreto- legge n. 16/2014 e dell'art. 1, commi 226 e 228, della legge n. 208/2015, al recupero dei fondi contrattuali costituiti in eccesso, prevedendo, pertanto, la sostituzione di parte del personale cessato, utilizzando al contempo i risparmi generati dalla rinuncia a quota parte delle capacità assunzionali per compensare le somme da recuperare a seguito del mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa;
- è stata modificata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 approvata con precedente deliberazione n. 43 del 19/04/2017 ;

- è stato previsto l'utilizzo delle capacità assunzionali disponibili nel triennio 2017-2019 per complessivi € 360.951,0 , come riassunto nei seguenti prospetti, destinando la somma complessiva di € 323.421,00 al recupero delle risorse confluite in eccesso nei fondi per la contrattazione integrativa:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2017:

UNITA'	CATEGORIA	PROFILO	P.T.	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	NORMALE INCIDENZA SPESA SU CAPACITA' ASSUNZIONALE	INCIDENZA SPESA SU CAPACITA' ASSUNZIONALE AI FINI DEL RIPIANO FONDI DECENTRATI
1	B	MESSO NOTIFICATORE	100%	MOBILITA'- ART. 30 co.1 D.Lgs. 165/2001 (con immissione in ruolo in via prioritaria dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis)	/	26.530,00
1	C	ADDETTO VIGILANZA	80%	CONCORSO- ACCESSO DALL'ESTERNO	25.084,00	25.084,00
1	C	ADDETTO VIGILANZA	100%	MOBILITA'- ART. 30 co.1 D.Lgs. 165/2001	/	31.355,00
5	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	100%	MOBILITA'- ART. 30 co.1 D.Lgs. 165/2001	/	149.530,00
1	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA	100%	MOBILITA'- ART. 30 co.1 D.Lgs. 165/2001	/	33.986,00
TOTALE					25.084,00	266.485,00

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2018:

UNITA'	CATEGORIA	PROFILO	P.T.	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	NORMALE INCIDENZA SPESA SU CAPACITA' ASSUNZIONALE	INCIDENZA SPESA SU CAPACITA' ASSUNZIONALE AI FINI DEL RIPIANO FONDI DECENTRATI
1	C	ISTRUTTORE TECNICO	100%	MOBILITA'- ART. 30 co.1 D.Lgs. 165/2001	/	29.906,00
1	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE	100%	CONCORSO- ACCESSO DALL'ESTERNO	32.280,00	32.280,00
1	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	100%	CONCORSO- ACCESSO DALL'ESTERNO	32.280,00	32.280,00
					64.560,00	94.466,00

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2019:

Non previste.

DATO ATTO che in materia di contenimento e riduzione della spesa del personale l'attuale quadro normativo fissa i seguenti vincoli:

- Art. 1 comma 557 legge 296/2006 e ss.mm.

I Comuni soggetti a patto di stabilità sono tenuti a concorrere al raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, mediante la riduzione delle spese di personale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte in termini di principio ai seguenti ambiti di intervento:

- razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico - amministrative, anche attraverso accorpamento di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa tenendo anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;
- Art. 1 comma 557 bis che definisce la spesa del personale ai fini dell'applicazione del comma 557 della Legge 296/2006;
 - Art. 1 comma 557quater che stabilisce che a decorrere dall'anno 2014, ai fini dell'applicazione del comma 557, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, gli enti assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione e quindi triennio 2011/2013;

VISTO l'art. 16 del D.L. 24/06/2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 07/08/2016 n. 160, che ha previsto:

- al comma 1 l'abrogazione della lett. a) del comma 557 - art. 1 della legge 27/12/2006 n. 296;
- al comma 1 ter la facoltà, per i comuni e le città metropolitane delle regioni in cui sia stato ricollocato il 90% del personale soprannumerario delle province, del ripristino delle procedure di mobilità;

RICHIAMATA l'attuale normativa in materia di assunzioni negli enti soggetti al patto di stabilità ed in particolare:

- l'art. 1, comma 228, della Legge n. 208 del 28/12/2015 (legge di stabilità 2016), il quale prevede che le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2017 e **2018**, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; *qualora il rapporto dipendenti - popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti - popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti, per gli anni 2017 e 2018;*

- l'art.1, comma 479, della L. n. 232/2016 (Legge di bilancio 2017), secondo cui, ai sensi dell'articolo 9, comma 4, della legge 24 dicembre 2012, n. 243, nel **2018**, con riferimento ai risultati dell'anno precedente, per i comuni che rispettano il saldo di cui al comma 466 (saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali) lasciando spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1 per cento degli accertamenti delle entrate finali, le ordinarie facoltà assunzionali sono innalzate alla *percentuale del 90 per cento* qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art.3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014, il quale prevede che per gli anni **2019** e **2020** sarà possibile effettuare nuove assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al **100%** di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

DATO ATTO che alla data del 31/12/2017 il Comune di Ciampino contava n. 38.646 abitanti, pertanto il rapporto dipendenti - popolazione è pari a 1/196, inferiore al rapporto medio dipendenti - popolazione per classe demografica pari ad 1/146 definito per il triennio 2017-2019 con il decreto del Ministro dell'interno del 10/04/2017;

DATO ATTO che nell'anno 2017 si sono verificate n. 10 cessazioni di personale dipendente, oltre a n. 12 cessazioni che si prevede interverranno nel corso del 2018 e n. 2 previste nel 2019, come meglio dettagliato nel prospetto allegato (All. A);

DATO ATTO, pertanto, che i risparmi da cessazione su cui calcolare il budget disponibile per il reclutamento di personale a tempo indeterminato per le assunzioni dall'esterno sulla base delle percentuali di turn-over attualmente individuate dalla normativa vigente sono i seguenti:

Budget assunzionale Anno 2018

spesa cessati 2017: € 288.670,00 ; capacità assunzionale anno 2018 (prudenzialmente 75%):
€ 216.502,00

Budget assunzionale Anno 2019 (così rideterminato a seguito di comunicazione di ulteriore cessazione in corso d'anno)

spesa cessati 2018: € 341.338,00 ; capacità assunzionale anno 2019 (100%): **€ 341.338,00**

(N.B. con la deliberazione n. 207 del 27/12/2017 quota parte del budget assunzionale degli anni 2017-2018-2019 è stato destinato al recupero delle risorse confluite in eccesso nei fondi per la contrattazione integrativa)

Budget assunzionale Anno 2020

spesa cessati 2019: € 61.041,00 ; capacità assunzionale anno 2020 (100%): **€ 61.041,00**

PRESO ATTO della possibilità di utilizzare i residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente, prevista dall'art.3 del D.L. 90/2014 (*"A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile.E' altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente"*);

RITENUTO opportuno, al fine di verificare preventivamente l'entità dei risparmi effettivamente generati dalla rinuncia a quota parte delle capacità assunzionali del triennio 2017-2019 per compensare le

somme da recuperare a seguito del mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa:

- confermare relativamente agli anni 2018 e 2019 le assunzioni di personale a tempo indeterminato previste dal piano dei fabbisogni approvato con la succitata deliberazione n. 207 del 27/12/2017;
 - non prevedere assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'anno 2020, riservandosi, comunque, di apportare modifiche alla presente programmazione
- come meglio dettagliato nel prospetto allegato (All. B);

DATO ATTO CHE:

- l'Ente non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario ai sensi dell'articolo 242 del decreto legislativo n. 267/2000;
- l'Ente nell'anno 2017 ha rispettato il vincolo del contenimento della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- l'Ente ha rispettato il Pareggio di bilancio nell'anno 2017;
- è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale e con Deliberazione di G.C. n 31 del 16/02/2018 si è dato atto che non esistono situazioni di personale in soprannumero;
- l'Ente sta predisponendo il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006) per il triennio 2018-2020;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 187 del 24/11/2017 è stata approvata la Relazione della Performance relativa all'anno 2016;
- con Deliberazione G.C. n. 152 del 06/11/2017 è stato adottato il Piano della performance anno 2017;
- L'Ente ha attivato la Piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

PRESO ATTO delle ulteriori condizioni limitative in materia di assunzioni:

- l'art. 9, comma 1-quinquies del DL 113/2016 (convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 160/2016): in base al quale in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo fino a quando non abbiano adempiuto;
- l'art. 1, comma 723, della Legge 28.12.2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) il quale prevede, in caso di mancato conseguimento del saldo di cui al comma 710 - cd. pareggio di bilancio che ha sostituito il patto di stabilità - nell'anno successivo a quello dell'inadempienza, il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con

riferimento ai processi di stabilizzazione in atto con soggetti privati che si configurino come elusivi della predetta disposizione;

RILEVATO che la programmazione del fabbisogno del personale deve comprendere anche i fabbisogni di personale da acquisire con forme flessibili di lavoro, con particolare riferimento al tempo determinato;

RICHIAMATO l'articolo 36, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, modificato dall'art. 17, comma 26, della legge n. 102 del 2009 e poi dall'art. 4, comma 1, legge n. 125 del 2013, che dispone che le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35; per prevenire fenomeni di precariato, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato;

VISTO l'art.11, comma 4 bis del D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in legge n.114 del 11/08/2014 relativo alle assunzioni flessibili negli enti locali e rilevato che il vincolo stabilito all'art. 9, comma 28 del D.L. nr.78/2010 (50% della spesa sostenuta nel 2009) non si applica più agli enti in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge n.296/2006, fermo restando il limite complessivo della spesa del 2009;

DATO ATTO che nell'anno 2009 la spesa per le forme flessibili di lavoro è stata pari a € 799.519,69 ;

DATO ATTO che si renderà necessario procedere all'assunzione a tempo determinato di varie unità nel profilo professionale "Insegnante Scuola dell'Infanzia", categoria C, posizione economica C1, al fine di garantire la continuità e assicurare la qualità del servizio educativo nella scuola della infanzia "Collodi";

VISTA la propria Deliberazione n. 13 del 30/01/2018 "Riparto proventi contravvenzionali anno 2018-Art. 208 C.d.S.", con cui i proventi derivanti dagli accertamenti per le violazioni al C.D.S dell'anno 2018-2019-2020 sono stati destinati, tra l'altro, rispettivamente per l'importo di € 60.000,00 annui, ad assunzioni stagionali ai sensi del comma 5-bis dell'art. 208 del D.Lgs. 285 del 1992 (C.d.S.);

RAVVISATA pertanto l'opportunità di prevedere l'assunzione di Agenti di Polizia Locale stagionali, ai sensi del comma 5-bis dell'art. 208 del D.Lgs. 285 del 1992 (C.d.S.), nei limiti dell'importo complessivo di spesa di € 60.000,00 annui per gli anni 2018-2019-2020;

ATTESO che alle sopracitate assunzioni si provvederà attingendo alla graduatoria concorsuale vigente per il profilo di addetto alla vigilanza- Categoria C- posizione economica C1;

RITENUTO pertanto di prevedere anche assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, specificate nel prospetto allegato (All. D), queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010) e di contenimento della spesa del personale;

DATO ATTO che il presente piano dei fabbisogni prevede il rispetto del budget disponibile per il reclutamento di personale a tempo indeterminato sulla base delle percentuali di turn-over individuate dalla normativa vigente;

VISTO il prospetto allegato (All. C), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, in cui è evidenziato il rispetto dei limiti e dei vincoli imposti dall'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006;

DATO ATTO che le assunzioni previste nel piano triennale del fabbisogno 2018-2020 saranno comunque attuate nel rispetto dei limiti e dei vincoli imposti dall'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006;

PRESO ATTO che il presente provvedimento è trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti per le verifiche di cui all'art.19, comma 8, della legge 28.12.2001 n.448 e l'espressione del parere di competenza;

DATO ATTO che

- la spesa di personale (Macroaggregato 1- Redditi da lavoro dipendente) da sostenere complessivamente con risorse 2018 è di € 6.747.822,04 ;
- la spesa di personale (Macroaggregato 1- Redditi da lavoro dipendente) da sostenere complessivamente con risorse 2019 è di € 6.497.871,24 ;
- la spesa di personale (Macroaggregato 1- Redditi da lavoro dipendente) da sostenere complessivamente con risorse 2020 è di € 6.280.611,24 ;

CONSIDERATO che la spesa conseguente al presente provvedimento sarà prevista nel Bilancio di previsione 2018 - 2020, in fase di predisposizione, e che comunque si procederà all'attuazione delle singole previsioni del presente piano previa verifica del rispetto di tutti i vincoli stabiliti dalle varie norme limitative al tempo vigenti e della perdurante copertura finanziaria;

VISTI:

- il D. Lgs. 30/03/2001 n.165;
- il D. Lgs. 18/08/2000 n.267;
- il C.C.N.L. del personale degli enti locali;
- il D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO l'art. 1, commi 226 e 228, della legge n. 208/2015;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RIBADITO che il presente piano deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e nel rispetto del piano di recupero che si intende realizzare;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali;

VISTO il parere espresso dal Collegio dei Revisori dei conti sulla presente proposta di piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

VISTO il parere favorevole del Dirigente del I Settore in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa (ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000);

VISTO il parere favorevole del Dirigente del Settore Economico Finanziario in ordine alla regolarità contabile (ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000);

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento viene fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali e alle R.S.U;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

1. Che le premesse fanno parte integrante del presente atto e si intendono integralmente approvate;
2. Di confermare la dotazione organica dell'Ente approvata con propria deliberazione n. 207 del 27/12/2017 come segue:

CATEGORIA	N. POSTI DOTAZIONE ORGANICA	IN	N. POSTI COPERTI	N. POSTI VACANTI
A	6		5	1
B1	27		19	8
B3	21		14	7
C	94		76	18
D1	34		25	9
D3	9		4	5
DIR	6		4	2
TOTALE	197		147	50

3. Di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 – secondo quanto riportato negli allegati prospetti “A”, “B”, “C” e “D”, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento – e, in particolare:
 - ✓ Di confermare, **per gli anni 2018 e 2019**, le assunzioni di personale a tempo indeterminato già previste nella precedente programmazione del fabbisogno del personale approvata con propria deliberazione n. 207 del 27/12/2017, riassunte come segue

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2018:

UNITA'	CATEGORIA	PROFILO	P.T.	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	NORMALE INCIDENZA SPESA SU CAPACITA' ASSUNZIONALE	INCIDENZA SPESA SU CAPACITA' ASSUNZIONALE AI FINI DEL RIPIANO FONDI DECENTRATI
1	C	ISTRUTTORE TECNICO	100%	MOBILITA'- ART. 30 co.1 D.Lgs. 165/2001	/	29.906,00
1	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/ CONTABILE	100%	CONCORSO- ACCESSO DALL'ESTERNO	32.280,00	32.280,00
1	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	100%	CONCORSO- ACCESSO DALL'ESTERNO	32.280,00	32.280,00
					64.560,00	94.466,00

Modalità di reclutamento:

- Accesso dall'esterno: Concorso pubblico o scorrimento graduatorie vigenti, nei limiti delle capacità assunzionali per l'anno 2018;
- Procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 (passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse);

In ogni caso l'Amministrazione, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, attiverà le procedure di mobilità di cui all'art. 30 comma 1 del D.Lgs. 165/2001;

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2019

Non si prevedono assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2019.

- ✓ Di non prevedere assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2020, al fine di verificare preventivamente l'entità dei risparmi effettivamente generati dalla rinuncia a quota parte delle capacità assunzionali del triennio 2017-2019 per compensare le somme da recuperare a seguito del mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa, riservandosi, comunque, di apportare delle modifiche al presente piano;
4. Di dare atto che la presente programmazione prevede il rispetto del budget disponibile per il reclutamento di personale a tempo indeterminato per le assunzioni dall'esterno sulla base delle percentuali di turn-over individuate dalla normativa vigente, nonché il rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile e di contenimento della spesa del personale;
 5. Di utilizzare lo strumento del lavoro flessibile per sopperire ad accertate carenze di personale, dando atto che le assunzioni a tempo determinato saranno attivate esclusivamente per rispondere alle esigenze di carattere temporaneo o eccezionali e comunque nei limiti della capacità finanziaria dell'Ente e della normativa vigente;

6. Di dare atto che la spesa massima complessiva da sostenere per il personale a tempo determinato rientra nel limite del 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
7. Di dare atto che il livello complessivo di spesa per il personale garantisce il rispetto del limite legislativo di finanza pubblica al momento posto dall'art. 1, commi 557 della L. 296/2006 (media del triennio 2011-2013);
8. Di dare atto che:
 - la spesa di personale (Macroaggregato 1- Redditi da lavoro dipendente) da sostenere complessivamente con risorse 2018 è di € 6.747.822,04 ;
 - la spesa di personale (Macroaggregato 1- Redditi da lavoro dipendente) da sostenere complessivamente con risorse 2019 è di € 6.497.871,24 ;
 - la spesa di personale (Macroaggregato 1- Redditi da lavoro dipendente) da sostenere complessivamente con risorse 2020 è di € 6.280.611,24;
9. Di dare atto che la spesa derivante dall'attuazione della presente programmazione sarà prevista nel Bilancio di previsione 2018-2020, in fase di predisposizione, e che comunque si procederà all'attuazione delle singole previsioni del presente piano previa verifica del rispetto di tutti i vincoli stabiliti dalle varie norme limitative al tempo vigenti e della perdurante copertura finanziaria;
10. Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento il presente piano triennale dei fabbisogni, qualora lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e nel rispetto del piano di recupero approvato con propria deliberazione n. 207 del 27/12/2017;
11. Autorizzare il Dirigente del I Settore a procedere adottando gli atti necessari per la copertura dei posti previsti con le modalità indicate;
12. Trasmettere il presente atto alle OO.SS.ed alla R.S.U. per l'informativa di cui all'art. 7 del C.C.N.L. del 01/04/1999

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere dovendo procedere alle assunzioni programmate

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi, resi in forma palese

DELIBERA

Di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, IV comma, del D. Lgs. 267/2000.

IL Sindaco
F.to Giovanni Terzulli

IL Segretario Generale
F.to Fabrizio Rita

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO

Certifico che copia di questa deliberazione della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 32 della legge n. 69 del 18 giugno 2009, è stata pubblicata all'albo pretorio on line del Comune oggi 17.04.2018 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, primo comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Contestualmente, gli estremi di questa deliberazione sono stati trasmessi ai consiglieri Capi Gruppo in conformità all'art. 125 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 con prot. 16722/18 .

Ciampino 17-04-2018

IL Dirigente
F.to Giovanni Giaquinto

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che questa deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 17-04-2018 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma quarto, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267);

Ciampino 17-04-2018

IL Segretario Generale
F.to Fabrizio Rita

ALLEGATO "A" - RIEPILOGO CESSATI

	CATEGORIA GIURIDICA DEI CESSATI NEL 2017	DATA CESSAZIONE- ultimo giorno lavorativo	P.T.	COSTO TOTALE COMPRESO IRAP
1	A	01/10/2017	100%	€ 24.286,13
2	B3	31/12/2017	100%	€ 27.320,91
3	B3	31/12/2017	100%	€ 27.320,91
4	C	31/04/2017	100%	€ 29.219,89
5	C	31/01/2017	100%	€ 29.219,89
6	C	31/12/2017	100%	€ 29.219,89
7	C	30/06/2017	100%	€ 29.219,89
8	C	31/07/2017	100%	€ 29.219,89
9	D1	31/10/2017	100%	€ 31.821,51
10	D1	31/12/2017	100%	€ 31.821,51
TOTALE				€ 288.670,41

	CATEGORIA GIURIDICA DEI CESSATI NEL 2018	DATA CESSAZIONE- ultimo giorno lavorativo	P.T.	COSTO TOTALE COMPRESO IRAP
1	B1	31/12/2018	100%	€ 25.878,15
2	B3	28/02/2018	100%	€ 27.320,91
3	B3	31/08/2018	100%	€ 27.320,91
4	C	28/02/2018	50%	€ 14.609,94
5	C	01/04/2018	100%	€ 29.219,89
6	C	30/04/2018	100%	€ 29.219,89
7	C	30/06/2018	100%	€ 29.219,89
8	C	31/08/2018	100%	€ 29.219,89
9	C	31/10/2018	100%	€ 29.219,89
10	D1	30/09/2018	100%	€ 31.821,51
11	D1	30/09/2018	100%	€ 31.821,51
12	D3	31/01/2018	100%	€ 36.465,79
TOTALE				€ 341.338,17

	CATEGORIA GIURIDICA DEI CESSATI NEL 2019	DATA CESSAZIONE- ultimo giorno lavorativo	P.T.	COSTO TOTALE COMPRESO IRAP
1	C	30/06/2019	100%	€ 29.219,89
2	D1	30/07/2019	100%	€ 31.821,51
TOTALE				€ 61.041,40

ALLEGATO "B" - CAPACITA' ASSUNZIONALI- PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI TRIENNIO 2018-2020

Anno 2018 spesa cessati 2017: € 288.670,00 ; capacità assunzionale anno 2018 (prudenzialmente 75%): € 216.502,00	N.R. con la deliberazione n. 207 del 27/12/2017 quota parte del budget assunzionale degli anni 2017-2018-2019 è stato destinato al recupero delle risorse confluite in eccesso nei fondi per la contrattazione integrativa
Anno 2019 spesa cessati 2018: € 341.338,00 ; capacità assunzionale anno 2019 (100%): € 341.338,00	
Anno 2020 spesa cessati 2019: € 61.041,00 ; capacità assunzionale anno 2020 (100%): € 61.041,00	

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2018

UNITA'	CATEGORIA	PROFILO	P.T.	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	NORMALE INCIDENZA SPESA SU CAPACITA' ASSUNZIONALE	INCIDENZA SPESA SU CAPACITA' ASSUNZIONALE AI FINI DEL RIPIANO FONDI DECENTRATI
1	C	ISTRUTTORE TECNICO	100%	MOBILITA' - ART. 30 co.1 D.Lgs. 165/2001	/	29.906,00
1	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE	100%	CONCORSO- ACCESSO DALL'ESTERNO	32.280,00	32.280,00
1	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	100%	CONCORSO- ACCESSO DALL'ESTERNO	32.280,00	32.280,00
TOTALE						94.466,00

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2019

NON PREVISTE	0,00
--------------	------

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020

NON PREVISTE	0,00
--------------	------

ALL. C- RISPETTO LIMITI SPESA DI PERSONALE 2018-2020

RISPETTO LIMITI SPESA DI PERSONALE	Media 2011/2013	previsione		previsione
		2018	2019	
Spese macroaggregato 101	7.694.990,28	6.747.822,04	6.497.871,24	6.280.611,24
Spese macroaggregato 103	85.998,67			
Irap macroaggregato 102	463.964,56	421.608,00	410.108,00	388.108,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo		506.417,15	506.417,15	506.417,15
Altre spese: Elettorale rimborsato	29.860,33			
Altre spese: Consorzio Biblioteccare SBCR	112.000,00	113.750,00	113.750,00	113.750,00
Altre spese: Nonni Civici	83.702,67	70.000,00	70.000,00	70.000,00
Altre spese: Tirocini	2.666,67			
Altre spese: Missioni	8.000,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00
Altre spese: Formazione	46.233,33	46.565,00	46.565,00	46.565,00
Totale spese di personale (A)	8.527.416,51	7.910.662,19	7.649.211,39	7.409.951,39
(-) Componenti escluse (B)	221.841,74	562.465,00	429.315,00	416.765,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	8.305.574,77	7.348.197,19	7.219.896,39	6.993.186,39

ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006

ALLEGATO "D"- Assunzioni personale a tempo determinato 2018-2020

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2018

UNITA'/PERIODO	CATEGORIA	PROFILO
Nei limiti della spesa massima lorda di € 122.000,00 per il 2018 e di € 68.100,00 nel 2019	C	INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA
Nei limiti della spesa massima lorda di € 60.000,00	C	ADDETTO VIGILANZA- ART. 208 co. 5 bis D.Lgs. 285 del 1992 (C.d.S.)

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2019

UNITA'/PERIODO	CATEGORIA	PROFILO
Nei limiti della spesa massima lorda di € 60.000,00	C	ADDETTO VIGILANZA- ART. 208 co. 5 bis D.Lgs. 285 del 1992 (C.d.S.)

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2020

UNITA'/PERIODO	CATEGORIA	PROFILO
Nei limiti della spesa massima lorda di € 60.000,00	C	ADDETTO VIGILANZA- ART. 208 co. 5 bis D.Lgs. 285 del 1992 (C.d.S.)