

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
(Articoli 4 e 5 del C.C.N.L. 01.04.1999)

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
Anno 2017

Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria

Relazione illustrativa	
Modulo 1	
Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge	
Data di sottoscrizione	Preintesa: 29/11/2017 Contratto: 27/12/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p><u>Presidente:</u> Segretario generale- Dott. Fabrizio Rita</p> <p><u>Componenti:</u> Dirigente I – Settore Avv. Giovanni GIAQUINTO Dirigente III settore Dott.ssa Ada GARA Dirigente VI settore Dott. Roberto ANTONELLI</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP , UIL-FPL, DICCAP, CSA</p> <p><u>Firmatarie della preintesa:</u> FP-CGIL, CISL-FP</p> <p><u>Firmatarie del contratto:</u> FP-CGIL, CISL-FP</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Ciampino.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Si, in data 22/12/2017 è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori sull'ipotesi di CCDI personale non Dirigente anno 2017 (registrata al protocollo generale dell'Ente al n. 42731 del 27/12/2017)</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Dal momento che, ad integrazione dell'ipotesi di recupero ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 16 del 6 marzo 2014 presentata al Collegio dei Revisori nell'anno 2015, l'Amministrazione ha inteso avvalersi della facoltà prevista dal combinato disposto dell'art. 4 del decreto-legge n. 16/2014 e dell'art. 1, commi 226 e 228, della legge n. 208/2015, di utilizzare parte dei contingenti destinati alle assunzioni di personale nel triennio 2017-2019 ai fini del recupero delle risorse confluite in eccesso nei fondi per la contrattazione integrativa, il Collegio ha richiesto la documentazione relativa alla modifica della programmazione del fabbisogno di personale triennio 2017-2019 e al nuovo piano di recupero delle somme.</p> <p>Si è provveduto a trasmettere al Collegio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la proposta di deliberazione ad oggetto: "Modifica della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019 e del piano annuale assunzioni 2017", sulla quale, in data 21/12/2017, il Collegio ha espresso parere favorevole (prot.n. 42678 del 22/12/2017); - una relazione riguardante il nuovo piano di recupero delle risorse confluite in eccesso nei fondi per la contrattazione integrativa e la ricognizione dei risultati raggiunti con il precedente piano di recupero.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 06/11/2017;

<p>che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 , comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013:</p>	<p>Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 31/01/2017 è stato approvato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione 2017-2019, che incorpora il Programma Triennale della trasparenza e l'integrità.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? (sostituiti dai commi 6 e 8 dell'art. 10 d.lgs. 33/2013):</p>	<p>Per quanto concerne le disposizioni di cui al comma 8 dell'articolo 10 del d.lgs. 33/2013- come modificato, semplificato e revisionato dal D.Lgs. n° 97/2016- le informazioni richieste sono pubblicate nella Sezione Amministrazione trasparente del sito Istituzionale www.comune.ciampino.roma.it</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?</p>	<p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 .</p> <p>La Relazione della Performance relativa all'anno 2016 è stata validata dal Nucleo di Valutazione ed è stata approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 187 del 24/11/2017</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Con decreto sindacale n. 20, prot. gen. n. 32343 del 03/10/2014 è stato nominato il Nucleo di Valutazione, considerato che, come precisato dalla delibera della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) n. 121 del 9.12.2010, "l'articolo 14 del decreto leg.vo 150/2009 non trova applicazione ai comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'articolo 16 – comma 2 – del decreto leg.vo 150/2009) e pertanto la Commissione ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)".</p> <p>Ai sensi del vigente Regolamento per la misurazione e valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 09/09/2011 e s.m.i., lo schema di relazione sulle performance è validato dal Nucleo di Valutazione.</p>		

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Premessa

Si premette che alla luce del dettato normativo del D.L. 16 del 6 marzo 2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 68 del 2 maggio 2014, l'Amministrazione della Città di Ciampino ha inteso procedere alla ricognizione dei fondi per le risorse decentrate, relativamente alle precedenti annualità, in funzione di un controllo specifico sulla costituzione dei fondi stessi, sull'applicazione delle norme e sull'interpretazione delle medesime.

Dall'attività di ricognizione sono emersi alcuni errori nella costituzione dei fondi che hanno comportato la necessità di una rideterminazione del loro ammontare.

Alla luce di quanto sopra, il Dirigente del I Settore ha proceduto alla rettifica della quantificazione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2014 così come costituito con Determinazione n. 194/2014, e con determinazione n. 275 del 11/09/2015 ha approvato la ricostituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2014.

Sulla scorta degli indirizzi impartiti dalla Giunta, le risorse decentrate degli anni 2015 e 2016 sono state decurtate, rispettivamente, per un importo pari ad € 35.000,00 ed € 28.000,00, ai fini del recupero previsto dall'art. 4 del D.L. 16 del 6 marzo 2014.

Per quanto riguarda le risorse del Fondo 2017, con Deliberazione n. 176 del 10/11/2017 la Giunta Comunale ha approvato le linee di indirizzo in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2017, nonché le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2017, autorizzando il Dirigente del I Settore a procedere alla decurtazione di una quota massima di € 27.046,00 ai fini del recupero previsto dall'art. 4 del D.L. 16/2014.

In sede di costituzione del Fondo per le risorse decentrate sulle risorse stabili è stata effettuata una decurtazione per recupero somme ai sensi dell'art. 4, co.1, D.L. 16/2014 per un importo di € 24.000,00.

Articolo 2. Il contratto decentrato integrativo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2017.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del I Settore n. 592 del 16/11/2017.

Viene definita la destinazione delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2017.

Articolo 3. Si precisa che i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche al personale dipendente sono indicati nelle direttive approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 17/06/2016.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività Compensi incentivanti la produttività correlati al merito e all'impegno, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione	58.951,49
Art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 - Compensi incentivanti previsti ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 per l'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione volti ad accrescere quelli già esistenti. (di cui € 8.000,00 finanziati dai proventi art. 208 CDS)	98.000,00
Art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 - importo finanziato dai proventi delle sanzioni per violazioni Codice della strada, destinato a progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni nei casi di guida sotto l'effetto di alcol o sostanze stupefacenti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 208 del D.Lgs. 30 aprile 1992, n. 285 (Nuovo Codice della Strada)	160.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (art. 5 CCNL 31.03.1999) Progressioni economiche consolidate Nuove progressioni	349.000,00 18.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) - Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art.10 CCNL 31.03.1999)	25.500,00
Art. 17, comma 3 - Indennità di direzione e di staff per il personale inquadrato nella categoria D.3 (ex. VIII^ q.f.) (art. 37, comma 4, C.C.N.L. 6/07/1995)	1.550,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	14.300,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – indennità per specifiche responsabilità	3.300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, recupero evasione ict)	16.000,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – Indennità aggiuntiva insegnanti (art. 37 co.11, lett. c e d CCNL 06/07/1995)	1.950,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	77.000,00
Incarichi di alta professionalità (art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004)	8.918,88
Totale	832.470,37

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01/04/1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 146 del 09/09/2011 e s.m. e i..

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Ai sensi dell'art. 25 del Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 146 del 09/09/2011 e s.m. e i., "l'Ente può riconoscere selettivamente, ad una quota limitata di dipendenti, le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito della disciplina contenuta nei contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nel limite delle risorse disponibili definite in sede di contrattazione decentrata. Le progressioni economiche sono riconosciute in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed alla performance individuale rilevata dal sistema di misurazione e valutazione della performance. Possono partecipare alle progressioni economiche i dipendenti che per almeno tre anni abbiano conseguito una valutazione positiva e comunque non inferiore a 60 su cento".

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 17/06/2016 l'Ente ha approvato le direttive in materia di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dall'adozione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Essendo prevista la destinazione di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG/piano degli obiettivi dell'anno 2017, nonché lo stanziamento di somme ex art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999, ci si attende un incremento della produttività del lavoro e il raggiungimento di risultati di miglioramento quali-quantitativo dei servizi.

Le somme stanziare a tale scopo saranno rese disponibili solo dopo la verifica dei risultati da parte del Nucleo di valutazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività riferito all'anno 2017, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione del Dirigente del I Settore n. 592 del 16/11/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto delle relative decurtazioni)	494.543,08
Risorse variabili	348.657,79
TOTALE RISORSE disponibili	843.200,87

Più dettagliatamente:

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI	554.672,51
DECURTAZIONE AI SENSI DELL' ART. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010	-28.940,00
TOTALE	525.732,51
DECURTAZIONE PER RECUPERO SOMME AI SENSI DELL' ART.4 , co.1, D.L. 16/2014	-24.000,00
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLA DECURTAZIONE DI CUI ALL'ART. 4, co.1, D.L. 16/2014	501.732,51
TOTALE RISORSE VARIABILI	330.737,86
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	856.470,37
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE DI CUI ALL'ART. 4, co.1, D.L. 16/2014	832.470,37

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in **€ 302.905,91**.

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2 (Importo consolidato anno 2003)	302.905,91

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi quantificati in €: **112.852,83**

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% m.s. 2001)	27.648,54
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% m.s. 2001)	22.297,21
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (0,20% m.s. 2001)	8.918,88
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% m.s. 2003)	22.892,80
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% m.s. 2005)	31.095,40

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sono stati effettuati altri incrementi quantificati in € **145.647,77**:

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA e assegni ad personam personale cessato dal 2000)	126.737,38
CCNL 22/01/2004 Dichiarazione congiunta n. 14	18.910,39

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2017 - quantificate in € **330.737,86** - sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) Recupero Evasione Tributaria	13.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) Incentivi per la progettazione e pianificazione ex art. 92, c. 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006	2.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) : Incentivi per funzione tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016	1.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) Risparmi straordinario	5.237,86
Art. 15, comma 2 (incremento 1,2% Monte Salari 1997)	51.500,00
Art.15, comma 5 - attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione volti ad accrescere quelli già esistenti	90.000,00
Art.15, comma 5 - attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione volti ad accrescere quelli già esistenti :progetto di rimodulazione e aggiornamento del Piano Urbano del Traffico- finanziato dai proventi delle sanzioni per violazioni Codice della strada – art. 208 CDS	8.000,00
Art.15, comma 5- progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni nei casi di guida sotto l'effetto di alcol o sostanze stupefacenti Finanziato dai proventi delle sanzioni per violazioni Codice della strada – art. 208 CDS	160.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 4.308.176,00, per una possibilità di incremento massima di € 51.698,00 (1,2%).

Nella costituzione del Fondo 2017 è stato inserito l'importo di € 51.500,00.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 : attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.

a) E' stata stanziata la somma di Euro 90.000,00 destinata all'attivazione di progetti di cui all'art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999, al fine di remunerare prestazioni collegate al miglioramento quali-quantitativo dei servizi. Il documento di riferimento è in corso di predisposizione e si riferisce a progetti di miglioramento dei servizi, di riorganizzazione e attivazione nuovi servizi.

Ogni progetto viene sviluppato in modo dettagliato, con l'indicazione dell'obiettivo di miglioramento, delle attività poste in essere, degli indicatori di valutazione, degli uffici coinvolti e delle risorse finanziarie previste.

Le somme stanziate saranno rese disponibili ed effettivamente erogate soltanto a consuntivo, dopo l'accertamento dei risultati conseguiti da parte del nucleo di valutazione, a seguito della relazione presentata dal Dirigente responsabile.

b) L'art. 40 della L.120/2010 ha riscritto gli artt. 4, 5 e 5 bis dell'art. 208 del C.D.S., prevedendo che una quota dei proventi contravvenzionali può essere destinata, tra l'altro, al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni nei casi di guida sotto l'effetto di alcol o sostanze stupefacenti.

Pertanto nell'anno 2016 le risorse variabili sono state incrementate ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 per l'importo di € 160.000,00 , somma destinata alla realizzazione del progetto Sicurezza 2017

c) E' stata stanziata l'ulteriore somma di Euro 8.000,00- importo anche questo finanziato dai proventi delle sanzioni per violazioni Codice della strada – destinato al progetto di rimodulazione e aggiornamento del Piano Urbano del Traffico.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Diminuzione del fondo effettuata a seguito della riduzione di n.2 posti in dotazione organica operata dopo la cessione di personale al Consorzio Sistema Bibliotecario dei Castelli Romani	6.734,00
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (consolidamento decurtazioni)	28.940,00
Decurtazione per recupero somme ai sensi dell'art.4 , co.1, D.L. 16/2014	24.000,00
Totale riduzioni di parte stabile	59.674,00
Totale generale riduzioni	59.674,00

L'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122, dopo le modifiche apportate dall'art. 1 comma 456 della legge 27 dicembre 2013 n. 147 stabilisce: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento

economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”

Anche per il 2017 è stata pertanto effettuata una decurtazione di € 28.940,00 , pari alle riduzioni operate con riferimento all’anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2-bis (circolare n. 8/2015 MEF- Dipartimento RGS), calcolata sulla base degli importi risultanti dalla attività di ricognizione dei fondi.

Inoltre sulle risorse stabili del fondo 2017 è stata operata una decurtazione ai sensi dell’art. 4 del D.L. 16 del 6 marzo 2014 pari ad € 24.000,00.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	561.406,51
Risorse variabili	330.737,86
Totale fondo tendenziale	892.144,37
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	59.674,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	59.674,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	501.732,51
Risorse variabili	330.737,86
Totale Fondo sottoposto a certificazione	832.470,37

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 455.000,00** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	77.000,00
Progressioni orizzontali <u>storiche</u> (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)	349.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 01.04.1999)	25.500,00
Indennità di direzione e di staff per il personale inquadrato nella categoria D.3 (ex. VIII [^] q.f.) prevista dall’art. 37 comma 4, del CCNL 06.07.1995 (art. 17, comma 3, lett. c) CCNL 01.04.1999)	1.550,00
Indennità aggiuntiva insegnanti (Art. 6 CCNL 5.10.2001)	1.950,00
Totale	455.000,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o di atti precedenti alla sottoscrizione della Pre-Intesa.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 368.551,49 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2017	18.000,00
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	5.500,00
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	3.300,00
Indennità di maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	1.200,00
Lavoro notturno e festivo (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	1.900,00
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	2.400,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01.04.1999)	ZERO
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	ZERO
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	16.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999:	
Compensi incentivanti la produttività correlati al merito e all'impegno, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione	58.951,49
Art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 - Compensi incentivanti previsti ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 per l'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione volti ad accrescere quelli già esistenti.	90.000,00
Art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 - Compensi incentivanti previsti ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 per l'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione volti ad accrescere quelli già esistenti : progetto di rimodulazione e aggiornamento del Piano Urbano del Traffico- finanziato dai proventi delle sanzioni per violazioni Codice della strada – art. 208 CDS	8.000,00
Art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 - importo finanziato dai proventi delle sanzioni per violazioni Codice della strada, destinato a progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni nei casi di guida sotto l'effetto di alcol o sostanze stupefacenti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 208 del D.Lgs. 30 aprile 1992, n. 285 (Nuovo Codice della Strada)	160.000,00
Totale	368.551,49

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono risorse ancora da contrattare, però, non essendo stati conferiti incarichi di alta professionalità ai sensi dell'art. 10 del CCNL 22.01.2004, le risorse destinate al finanziamento di tali incarichi (art. 32 comma 7 del CCNL 22.01.2004: Euro 8.918,88) vengono accantonate.

Descrizione	Importo
Accantonamento per incarichi di alta professionalità (art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004)	8.918,88

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	455.000,00
Somme regolate dal contratto	368.551,49
Accantonamento per incarichi di alta professionalità (art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004)	8.918,88
Totale	832.470,37

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili disponibili ammontano a **€ 501.732,51**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato P.O., indennità aggiuntiva insegnanti ex art. 6 CCNL 05.10.2001, indennità prevista dall'art. 37 comma 4, del CCNL 06.07.1995 per personale ex qualifica ottava, accantonamento risorse destinate al finanziamento delle alte professionalità) ammontano a **€ 481.918,88**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività individuale è erogata in applicazione del regolamento per la misurazione e valutazione della Performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 146 del 09/09/2011 e s.m. e i., in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Le somme destinate al miglioramento dei servizi ex art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999, saranno rese disponibili ed effettivamente erogate soltanto a consuntivo, dopo l'accertamento dei risultati conseguiti da parte del nucleo di valutazione, a seguito della relazione presentata dal Dirigente responsabile.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Ai sensi dell'art. 25 del Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 146 del 09/09/2011 e s.m. e i., "l'Ente può riconoscere selettivamente, ad una quota limitata di dipendenti, le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito della disciplina contenuta nei contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nel limite delle risorse disponibili definite in sede di contrattazione decentrata. Le progressioni economiche sono riconosciute in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed alla performance individuale rilevata dal sistema di misurazione e valutazione della performance. Possono partecipare alle progressioni economiche i dipendenti che per almeno tre anni abbiano conseguito una valutazione positiva e comunque non inferiore a 60 su cento".

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 17/06/2016 l'Ente ha approvato le direttive in materia di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza 2017- 2016	Anno 2015	Anno 2014
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche					
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	302.905,91	302.905,91	0,00	302.905,91	302.905,91
Incrementi contrattuali					
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% M.S. 2001)	27.648,54	27.648,54	0,00	27.648,54	27.648,54
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% M.S. 2001)	22.297,21	22.297,21	0,00	22.297,21	22.297,21
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (0,20% M.S. 2001)	8.918,88	8.918,88	0,00	8.918,88	8.918,88
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% M.S. 2003)	22.892,80	22.892,80	0,00	22.892,80	22.892,80
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% M.S. 2005)	31.095,40	31.095,40	0,00	31.095,40	31.095,40
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA e assegni ad personam personale cessato dal 2000)	126.737,38	121.528,93	5208,45	120.384,41	114.320,82
CCNL 22/1/2004 art. 32, c. 2	\	\	\	\	\
CCNL 22/01/2004 Dichiarazione congiunta n. 14	18.910,39	20.929,41	-2.019,02	22.427,65	25.140,30
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità					
Totale	561.406,51	558.217,08	3.189,43	558.570,80	555.219,86
Risorse variabili					
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010					
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	\	\	\	\	\
Art. 15, comma 1, lett. k) Recupero evasione tributaria	13.000,00	35.000,00	-22.000,00	43.300,00	80.000,00
Art. 15, comma 2 (incred. 1,2% monte Salari 1997)	51.500,00	51.698,00	-198,00	51.698,00	51.698,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	90.000,00	95.000,00	-5.000,00	118.455,20	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni: progetto di rimodulazione e aggiornamento del Piano Urbano del Traffico- finanziato dai proventi delle sanzioni per violazioni Codice della strada – art. 208 CDS	8.000,00	\	8.000,00	\	\

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza 2017- 2016	Anno 2015	Anno 2014
Art. 15, comma 5 - risorse finanziate con art.208 D.Lgs 285/92 e s.m.(Codice della strada) : progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni nei casi di guida sotto l'effetto di alcol o sostanze stupefacenti	160.000,00	145.000,00	15.000,00	145.000,00	140.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) : Incentivi per funzione tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016	1.000,00	0,00	1.000,00	\	\
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0,00	0,00	1.500,00	2.500,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>					
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	2.000,00	6.000,00	-4.000,00	1.900,00	21.838,97
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0,00	0,00	0,00	\	\
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	5.237,86	15.959,79	-10.721,93	0,00	2.975,35
Art. 53 D.Lgs. 165/2001	0,00	0,00	0,00	250,00	\
Art. 17, comma 5, del CCNL 1/4/1999 Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00	\	\
<i>Totale risorse variabili</i>					
Totale	330.737,86	348.657,79	-17.919,93	362.103,20	299.012,32
<i>Decurtazioni del Fondo</i>					
Diminuzione di n. 2 posti in dotazione organica	6.734,00	6.734,00	0,00	6.734,00	6.734,00
Decurtazione stabili ai sensi dell' art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	28.940,00	28.940,00	0,00	28.940,00	28.940,00
Decurtazione per recupero somme ai sensi dell' art. 4 comma 1 D.L. 16/2014	24.000,00	28.000,00	-4.000,00	35.000,00	\
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>					
Totale	59.674,00	63.674,00	-4000,00	70.674,00	35.674,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>					
Risorse fisse	561.406,51	558.217,08	3.189,43	558.570,80	555.219,86
Risorse variabili	330.737,86	348.657,79	-17.919,93	362.103,20	299.012,32
Decurtazioni su risorse fisse	59.674,00	63.674,00	-4.000,00	70.674,00	35.674,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione-</i>					
Totale	832.470,37	843.200,87	-10.730,50	850.000,00	818.558,18

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza 2017- 2016	Anno 2015	Anno 2014
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>					
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>					
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	77.000,00	82.000,00	-5.000,00	80.125,00	79.797,74
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999): progressioni orizzontali storiche	349.000,00	357.800,00	-8.800,00	347.650,00	376.074,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 01.04.1999)	25.500,00	26.622,00	-1.122,00	26.622,00	29.027,50
Indennità di direzione e di staff per il personale inquadrato nella categoria D.3 (ex. VIII^ q.f.) (art. 37, comma 4, C.C.N.L. 6/07/1995)- art. 17, comma 3, lett. c) CCNL 01.04.1999	1.550,00	1.485,00	65,00	1.485,00	1.484,88
Incarichi di alta professionalità (art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004)*	\	\	\	\	8.918,88
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – Indennità aggiuntiva insegnanti (art. 37 co.11, lett. c e d CCNL 06/07/1995)	1.950,00	1.950,00	0,00	2.050,00	2.358,03
Altro	\	\	\	\	\
Totale	455.000,00	469.857,00	-14.857,00	457.932,00	497.661,03
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>					
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999): progressioni orizzontali anno 2015	18.000,00	15.000,00	3.000,00	12.500,00	0,00
Indennità di turno	5.500,00	5.526,99	-26,99	22.043,68	16.000,00
Indennità di rischio	3.300,00	3.800,00	-500,00	3.764,00	5.195,50
Indennità di disagio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di maneggio valori	1.200,00	1.100,00	100,00	1.100,00	1.444,50
Lavoro notturno e festivo	1.900,00	1.700,00	200,00	7.365,00	13.617,96
Indennità di reperibilità	2.400,00	1.900,00	500,00	1841,72	1.841,72
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	\	\	\	\	\
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.300,00	2.700,00	600,00	2.700,00	2.700,00

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999- Compensi incentivanti la produttività correlati al merito e all'impegno, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione	58.951,49	51.698,00	7.253,49	21.679,52	35.758,50
Art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 - Compensi incentivanti previsti ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 per l'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione volti ad accrescere quelli già esistenti.	90.000,00	95.000,00	-5.000,00	118.455,20	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni: progetto di rimodulazione e aggiornamento del Piano Urbano del Traffico-finanziato dai proventi delle sanzioni per violazioni Codice della strada – art. 208 CDS	8.000,00	\	8.000,00	\	\
Art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 - importo finanziato dai proventi delle sanzioni per violazioni Codice della strada, destinato a progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni nei casi di guida sotto l'effetto di alcol o sostanze stupefacenti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 208 del D.Lgs. 30 aprile 1992, n. 285 (Nuovo Codice della Strada)	160.000,00	145.000,00	15.000,00	145.000,00	140.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) Recupero evasione tributaria	13.000,00	35.000,00	-22.000,00	43.300,00	80.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	2.000,00	6.000,00	-4.000,00	1.900,00	21.838,97
Art. 15, comma 1, lett. k) : Incentivi per funzione tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016	1.000,00	0,00	1.000,00	\	\
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	\	\	\	\	\
Art. 15, comma 1, lett. k) Reg. cittadini comunitari	\	\	\	\	\
Art. 15, comma 1, lett. k) Progetto sicurezza integrata finanziato dalla Regione Lazio	\	\	\	\	\
Art. 54 CCNL 14.9.2000 incentivi messi notificatori	0,00	0,00	0,00	1.500,00	2.500,00
Totale	368.551,49	364.424,99	4126,5	383.149,12	320.897,15
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>					
Incarichi di alta professionalità (art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004)- accantonamento*	8.918,88	8.918,88	0,00	8.918,88	\
Totale	8.918,88	8.918,88	0,00	8.918,88	\

<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>					
Non regolate dal decentrato	455.000,00	469.857,00	-14.857,00	457.932,00	497.661,03
Regolate dal decentrato	368.551,49	364.424,99	4.126,50	383.149,12	320.897,15
Accantonamento per incarichi di alta professionalità (art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004) *	8.918,88	8.918,88	0,00	8.918,88	\
Totale	832.470,37	843.200,87	-10.730,50	850.000,00	818.558,18

*non essendo stati conferiti incarichi di alta professionalità ai sensi dell'art. 10 del CCNL 22.01.2004, le risorse destinate al finanziamento di tali incarichi (art. 32 comma 7 del CCNL 22.01.2004: Euro 8.918,88) vengono accantonate, pertanto si è ritenuto più opportuno inserire la voce nella sezione delle destinazioni da regolare.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 6811 "Trattamento economico accessorio", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Come già evidenziato, l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122, stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo."

Conseguentemente a partire dal 1° gennaio 2015, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale deve essere consolidata una decurtazione di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2-bis (circolare n. 8/2015 MEF- Dipartimento RGS).

Pertanto anche per l'anno 2017 viene operata una decurtazione di € 28.940,00.

Si precisa che per effettuare i calcoli relativi alla decurtazione delle risorse del fondo 2014 sono stati presi in considerazione gli importi relativi alle voci del Fondo 2010 così come individuati a seguito dell'attività di ricognizione dei fondi per le risorse decentrate relativi alle precedenti annualità avviata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane.

Il fondo è stato costituito nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, che dispone, al comma 2, che "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non

può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...”;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse disponibili per la contrattazione decentrata 2017, quantificate con Determinazione del Dirigente del I Settore n. 592 del 16/11/2017 nell'importo complessivo di € 832.470,37 (al netto delle decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 e ai sensi dell'art. 4 del D.L. 16 del 6 marzo 2014) trovano copertura sul capitolo 6811- “Trattamento economico accessorio”- Missione: 1- Programma: 2- Titolo: 1 - 2° livello: 1, del Bilancio di previsione 2017(approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 02/05/2017).

Le somme per oneri riflessi trovano copertura sul capitolo capitolo 5607 “Oneri su F.E.S. e straordinari” Missione: 1- Programma: 2- Titolo: 1 - 2° livello: 1; le somme per IRAP trovano copertura sul capitolo 15211 “Irap” - Missione: 1- Programma: 2- Titolo: 1 - 2° livello: 2.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Ciampino, 27/12/2017

F.to Il Presidente della Delegazione Trattante
Il Segretario Generale
Dott. Fabrizio Rita