

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Anno 2018

Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria

Relazione illustrativa	
Modulo 1	
Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge	
Data di sottoscrizione	Preintesa: 13/12/2018 Contratto: 21/12/2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p><u>Presidente:</u> Segretario generale- Dott. Fabrizio Rita</p> <p><u>Componenti:</u> Dirigente I – Settore Avv. Giovanni GIAQUINTO Dirigente III settore Dott.ssa Ada GARA Dirigente VI settore Dott. Roberto ANTONELLI</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI Ha partecipato alla trattativa anche la RSU</p> <p><u>Firmatarie della preintesa:</u> FP-CGIL, CISL-FP</p> <p><u>Firmatarie del contratto:</u> FP-CGIL, CISL-FP</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Ciampino.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 18/12/2018 il Collegio dei Revisori ha redatto la certificazione sull'ipotesi di CCDI personale non Dirigente anno 2018 (registrata al protocollo generale dell'Ente al n. 53117 del 19/12/2018)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009: ➤ Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 197, comma 2, lett. a) del TUEL e il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 31 del 19/10/2018 ;
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 , comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013: Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 24/01/2018 è stato approvato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione 2018-2020, che incorpora il Programma Triennale della trasparenza e l'integrità.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? (sostituiti dai commi 6 e 8 dell'art. 10 d.lgs. 33/2013): Per quanto concerne le disposizioni di cui al comma 8 dell'articolo 10 del d.lgs. 33/2013- come modificato, semplificato e revisionato dal D.Lgs. n° 97/2016- le informazioni richieste sono pubblicate nella Sezione Amministrazione trasparente del sito Istituzionale www.comune.ciampino.roma.it	

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 .</p> <p>La Relazione della Performance relativa all'anno 2017 non è stata ancora approvata e validata dal Nucleo di Valutazione in quanto il Nucleo di Valutazione nominato nel 2014 ha cessato le proprie funzioni presso la Città di Ciampino e attualmente l'Ente sta procedendo alla nomina dei nuovi componenti.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Come precisato dalla delibera della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) n. 121 del 9.12.2010, "l'articolo 14 del decreto leg.vo 150/2009 non trova applicazione ai comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'articolo 16 – comma 2 – del decreto leg.vo 150/2009) e pertanto la Commissione ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)".</p> <p>Attualmente il Nucleo di Valutazione nominato nel 2014 ha cessato le proprie funzioni presso la Città di Ciampino; l'Ente sta concludendo la procedura comparativa finalizzata alla nomina dei nuovi componenti.</p> <p>Ai sensi del vigente Regolamento per la misurazione e valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 09/09/2011 e s.m.i., lo schema di relazione sulle performance deve essere validato dal Nucleo di Valutazione.</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. - Disposizioni generali
- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2 - Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 326 del 12/12/2018
- Viene definita la destinazione delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2018.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo
- Allegato 2 Contiene i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 vengono utilizzate nel seguente modo:

a) Progressioni Economiche Orizzontali Storiche	332.000,00
b) indennità di comparto	70.000,00
c) Integraz. Indenn.Agg.insegn di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001;	1.500,00
d) Indennità di direzione e di staff per il personale inquadrato nella categoria D.3 (ex. VIII^ q.f.) (art. 37, comma 4, C.C.N.L. 6/07/1995) non incaricate di P.O.	1.550,00
e) indennità art. 70-septies CCNL 2018 (ex art. 8 CCNL 9/5/2006)	451,92
a) performance organizzativa	232.000,00
b) performance individuale	94.254,00
c) indennità rischio-maneggio valori - ex art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999	4.800,00
d) Indennità turno e reperibilità ex art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 e indennità riposo compensativo art. 24 CCNL 14/9/2000	6.300,00
e) compensi per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i), del CCNL 01/04/1999)	3.300,00
f) compensi previsti da disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lettera k) CCNL 01/04/1999, art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018)	36.000,00
progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.	16.000,00
TOTALE	798.155,92

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 146 del 09/09/2011 e s.m. e i..

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

A norma dell'art. 16 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata l'attivazione dell'istituto.

Nell'allegato "B" alla preintesa vengono definiti i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria. Nel rispetto del principio di selettività, ai fini dell'attribuzione delle p.e.o., verrà approvata annualmente una graduatoria per ciascuna categoria giuridica interessata, sulla base della media del punteggio della performance individuale conseguito dai dipendenti, ai sensi del vigente regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale, nel triennio precedente l'anno di attivazione della procedura di attribuzione. La p.e.o. sarà attribuita al personale collocato nelle prime posizioni di ciascuna graduatoria, fino a concorrenza della somma resa disponibile per la relativa categoria giuridica, purché la media del punteggio risulti uguale o superiore a 80,00.

Per il 2018 viene destinato l'importo complessivo di € 16.000,00 per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria.

F) illustrazione dei risultati attesi dall'adozione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Essendo state stanziare delle somme collegate al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance, ci si attende il raggiungimento degli obiettivi stessi

Le somme stanziare a tale scopo saranno rese disponibili solo dopo la verifica dei risultati da parte del Nucleo di valutazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività riferito all'anno 2018, in applicazione delle disposizioni dell'art. 67 del contratto collettivo nazionale del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione del Dirigente del I Settore n. 326 del 12/12/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto delle relative decurtazioni)	518.937,92
Risorse variabili	279.218,00
TOTALE RISORSE disponibili	798.155,92

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art 67 comma 1 del nuovo CCNL Funzioni Locali a decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori, al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Tale importo è stato assoggettato alla decurtazione permanente a norma dell'art. 9, co.2 bis, del DL 78/2010

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017- Art. 67, co.1, CCNL 2016-2018	554.672,51
In deduzione: risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle p.o. istituite	-25.500,00
Decurtazione permanente art. 9, comma 2-bis, DL 31 maggio 2010, n. 78,	-28.940,00
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	500.232,51

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Ai sensi dell'art. 67, co.2, sono stati effettuati i seguenti incrementi quantificati in **€: 18.705,41**

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	13.197,96
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	5.507,45

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2018 - quantificate in € 279.218,00 - sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018: incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)	10.544,00
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018: compensi Istat	7.936,00
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018: Incentivi per la progettazione e pianificazione ex art. 92, c. 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006	17.520,00
Art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018- Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	1.218,00
Art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018: Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (fino all'1,2 % del monte salari anno 1997)	30.000,00
Art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018: Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b - Obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance- attività Ufficio Strategico	20.000,00
Art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018: Obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance- Adeguamento Piano Urbano del Traffico - finanziato con i proventi delle violazioni del CDS	12.000,00
Art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018: Incentivi per specifici obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo da parte della Polizia Locale finanziati con i proventi delle violazioni del codice della strada (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	180.000,00

Art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 4.308.176,00, per una possibilità di incremento massima di € 51.698,00 (1,2%).

Nella costituzione del Fondo 2018 è stato inserito l'importo di € 30.000,00

Art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018:

Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b - Obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance.

- E' stata stanziata la somma di Euro 20.000,00 destinata a concorrere al sostenimento gli oneri dei trattamenti accessori del personale incaricato di prestare la propria attività presso l'Ufficio Strategico istituito per il potenziamento dell'attività di recupero delle entrate tributarie ed extra tributarie dell'Ente
- L'art. 40 della L.120/2010 ha riscritto gli artt. 4, 5 e 5 bis dell'art. 208 del C.D.S., prevedendo che una quota dei proventi contravvenzionali può essere destinata, tra l'altro, al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni nei casi di guida sotto l'effetto di alcol o sostanze stupefacenti. L'art. 67 comma 3 prevede che possano essere stanziare risorse nella componente variabile del fondo per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di

mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) (erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale).

Pertanto nell'anno 2018 le risorse variabili sono state incrementate per l'importo di € 180.000,00 , somma destinata alla realizzazione del progetto Sicurezza 2018.

- c) E' stata stanziata l'ulteriore somma di Euro 12.000,00- importo anche questo finanziato dai proventi delle sanzioni per violazioni Codice della strada – destinato al progetto di rimodulazione e aggiornamento del Piano Urbano del Traffico.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Come già sopra evidenziato, l'importo unico consolidato definito ai sensi dell'art. 67, co. 1, è stato assoggettato alla decurtazione permanente a norma dell'art. 9, co.2 bis, del DL 78/2010

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017- Art. 67, co.1, CCNL 2016-2018	554.672,51
In deduzione: risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle p.o. istituite	-25.500,00
Decurtazione permanente art. 9, comma 2-bis, DL 31 maggio 2010, n. 78,	-28.940,00
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	500.232,51

L'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122, dopo le modifiche apportate dall'art. 1 comma 456 della legge 27 dicembre 2013 n. 147 stabilisce: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo."

Anche per il 2018 è stata pertanto effettuata una decurtazione di € 28.940,00 , pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2-bis (circolare n. 8/2015 MEF- Dipartimento RGS).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	518.937,92
Risorse variabili	279.218,00
Totale fondo tendenziale	798.155,92
B) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	518.937,92
Risorse variabili	279.218,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	798.155,92

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68 comma 1, non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 405.501,92** relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche (storiche) nella categoria	332.000,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	70.000,00
Indennità aggiuntiva insegnanti (Art. 6 CCNL 5.10.2001)	1.500,00
Indennità di direzione e di staff per il personale inquadrato nella categoria D.3 (ex. VIII^ q.f.) prevista dall'art. 37 comma 4, del CCNL 06.07.1995 (art. 17, comma 3, lett. c) CCNL 01.04.1999)	1.550,00
Indennità art. 70 septies CCNL 2016-2018 (ex art. 8 CCNL 9/5/2006)	451,92
Totale	405.501,92

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 392.654,00** così suddivise

Descrizione	Importo
a) performance organizzativa <ul style="list-style-type: none"> ● di cui € 40.000,00 destinati a finanziare gli oneri dei trattamenti accessori del personale incaricato di prestare la propria attività presso l'Ufficio Strategico ● di cui incentivi per potenziamento servizi controllo finalizzati alla sicurezza finanziati da art 208 cds € 180.000,00 ● di cui € 12.000,00 destinate ad attività di rimodulazione e aggiornamento del Piano Urbano del Traffico, finanziati da art 208 cds ; 	232.000,00
b) performance individuale	94.254,00
c) indennità rischio-maneggio valori - ex art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999	
c.1) indennità di rischio	3.300,00
c.2) indennità maneggio valori	1.500,00

d) Indennità turno e reperibilità ex art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 e indennità riposo compensativo art. 24 CCNL 14/9/2000	
d.1 indennità di turno	2.000,00
d.2 indennità di reperibilità	2.400,00
d.3 indennità di riposo compensativo	1.900,00
e) compensi per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i), del CCNL 01/04/1999)	3.300,00
f) compensi previsti da disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lettera k) CCNL 01/04/1999, art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018) : € 36.000,00	
Di cui:	
f.1 incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)	10.544,00
f.2 compensi ISTAT	7.936,00
f.3 Incentivi per la progettazione e pianificazione ex art. 92, c. 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006	17.520,00
progressioni economiche nella categoria (finanziate con risorse stabili)	16.000,00
TOTALE	392.654,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono risorse ancora da contrattare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	405.501,92
Somme regolate dal contratto	392.654,00
Totale	798.155,92

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili disponibili ammontano a € **518.937,92**, le destinazioni aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità art. 8 CCNL 9/5/2006, indennità aggiuntiva insegnanti art. 6 CCNL 05/10/2001, indennità ex art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995 personale ex VIII qualifica) ammontano a € 405.501,92. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con

risorse stabili. Inoltre vengono finanziate con risorse stabili del fondo anche le progressioni economiche nella categoria da attribuire nell'anno in corso, per l'importo di € 16.000,00

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai CCNL e la produttività individuale è erogata in applicazione del regolamento per la misurazione e valutazione della Performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 146 del 09/09/2011 e s.m. e i., in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Le somme destinate al raggiungimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance, saranno rese disponibili ed effettivamente erogate soltanto a consuntivo, dopo l'accertamento dei risultati conseguiti da parte del nucleo di valutazione, a seguito della relazione presentata dal Dirigente responsabile.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

A norma dell'art. 16 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata l'attivazione dell'istituto.

Nell'allegato "B" alla preintesa vengono definiti i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria. Nel rispetto del principio di selettività, ai fini dell'attribuzione delle p.e.o., verrà approvata annualmente una graduatoria per ciascuna categoria giuridica interessata, sulla base della media del punteggio della performance individuale conseguito dai dipendenti, ai sensi del vigente regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale, nel triennio precedente l'anno di attivazione della procedura di attribuzione. La p.e.o. sarà attribuita al personale collocato nelle prime posizioni di ciascuna graduatoria, fino a concorrenza della somma resa disponibile per la relativa categoria giuridica, purché la media del punteggio risulti uguale o superiore a 80,00.

Per il 2018 viene destinato l'importo complessivo di € 16.000,00 per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Dal momento che il nuovo CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 ha modificato le modalità di costituzione del Fondo Risorse decentrate non vi è perfetta simmetria rispetto al corrispondente Fondo certificato anno 2017. Si propone comunque il seguente schema riassuntivo:

<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
<i>Risorse storiche</i>		<i>Risorse storiche</i>		
Unico importo consolidato anno 2017 (al netto delle risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle p.o. istituite e della decurtazione permanente art. 9, comma 2-bis, DL 31 maggio 2010, n. 78)	500.232,51	Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	302.905,91	302.905,91
<i>Incrementi contrattuali</i>		<i>Incrementi contrattuali</i>		
Art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 Differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	13.197,96	CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% M.S. 2001)	27.648,54	27.648,54
Art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018: Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio	5.507,45	CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% M.S. 2001)	22.297,21	22.297,21
		CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (0,20% M.S. 2001)	8.918,88	8.918,88
		CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% M.S. 2003)	22.892,80	22.892,80
		CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% M.S. 2005)	31.095,40	31.095,40
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>		
		CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA e assegni ad personam personale cessato dal 2000)	126.737,38	121.528,93
		CCNL 22/01/2004 Dichiarazione congiunta n. 14	18.910,39	20.929,41
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>		<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>		
Totale	518.937,92	Totale	561.406,51	558.217,08
<i>Risorse variabili</i>		<i>Risorse variabili</i>		
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>		<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>		
Art. 67, comma 3, lett. c): Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)	10.544,00	Art. 15, comma 1, lett. k) Recupero evasione tributaria	13.000,00	35.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c): compensi Istat	7.936,00			

Art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018: Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	1.218,00			
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 (increment. Max 1,2% monte Salari 1997)	30.000,00	Art. 15, comma 2 (increment. 1,2% monte Salari 1997)	51.500,00	51.698,00
Art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	20.000,00	Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	90.000,00	95.000,00
Art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018: Adeguamento Piano Urbano del Traffico - finanziato con i proventi delle violazioni del CDS	12.000,00	Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni: progetto di rimodulazione e aggiornamento del Piano Urbano del Traffico- finanziato dai proventi delle sanzioni per violazioni Codice della strada – art. 208 CDS	8.000,00	
Art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018: ncentivi per specifici obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo da parte della Polizia Locale finanziati con i proventi delle violazioni del codice della strada (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	180.000,00	Art. 15, comma 5 - risorse finanziate con art.208 D.Lgs 285/92 e s.m.(Codice della strada) : progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni nei casi di guida sotto l'effetto di alcol o sostanze stupefacenti	160.000,00	145.000,00
		Art. 15, comma 1, lett. k) : Incentivi per funzione tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016	1.000,00	0,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010		Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010		
Art. 67, comma 3, lett. c): incentivi per la progettazione e pianificazione ex art. 92, c. 5 e 6, del D.Lgs. 163/2006	17.520,00	Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	2.000,00	6.000,00
		Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	5.237,86	15.959,79
Totale risorse variabili		Totale risorse variabili		
Totale	279.218,00	Totale	330.737,86	348.657,79
Decurtazioni del Fondo		Decurtazioni del Fondo		
Decurtazione stabili ai sensi dell' art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 : già applicata all'impoto unico consolidato 2017		Diminuzione di n. 2 posti in dotazione organica	6.734,00	6.734,00
		Decurtazione stabili ai sensi dell' art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	28.940,00	28.940,00
		Decurtazione per recupero somme ai sensi dell' art. 4 comma 1 D.L. 16/2014	24.000,00	28.000,00
Totale decurtazioni del Fondo		Totale decurtazioni del Fondo		
		Totale	59.674,00	63.674,00

<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		
Risorse fisse	518.937,92	Risorse fisse	561.406,51	558.217,08
Risorse variabili	279.218,00	Risorse variabili	330.737,86	348.657,79
		Decurtazioni su risorse fisse	59.674,00	63.674,00
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione-		Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione-		
Totale	798.155,92	Totale	832.470,37	843.200,87

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Per le motivazioni sopra esposte, non vi è perfetta simmetria rispetto al corrispondente schema di utilizzo del Fondo certificato anno 2017. Si propone comunque il seguente schema riassuntivo:

Descrizione	Anno 2018	Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>		<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>		
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	70.000,00	Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	77.000,00	82.000,00
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999): progressioni orizzontali storiche	332.000,00	Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999): progressioni orizzontali storiche	349.000,00	357.800,00
		Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 01.04.1999)	25.500,00	26.622,00
Indennità di direzione e di staff per il personale inquadrato nella categoria D.3 (ex. VIII [^] q.f.) (art. 37, comma 4, C.C.N.L. 6/07/1995)- art. 17, comma 3, lett. c) CCNL 01.04.1999	1.550,00	Indennità di direzione e di staff per il personale inquadrato nella categoria D.3 (ex. VIII [^] q.f.) (art. 37, comma 4, C.C.N.L. 6/07/1995)- art. 17, comma 3, lett. c) CCNL 01.04.1999	1.550,00	1.485,00
		Incarichi di alta professionalità (art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004)	\	\
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – Indennità aggiuntiva insegnanti (art. 37 co.11, lett. c e d CCNL 06/07/1995)	1.500,00	Art. 6 CCNL 5.10.2001 – Indennità aggiuntiva insegnanti (art. 37 co.11, lett. c e d CCNL 06/07/1995)	1.950,00	1.950,00
Indennità art. 70-septies CCNL 2018 (ex art. 8 CCNL 9/5/2006)	451,92	Altro	\	\
Totale	405.501,92	Totale	455.000,00	469.857,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Progressioni orizzontali anno 2018	16.000,00	Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999): progressioni orizzontali anno in corso	18.000,00	15.000,00
Indennità di turno	2.000,00	Indennità di turno	5.500,00	5.526,99
Indennità di rischio	3.300,00	Indennità di rischio	3.300,00	3.800,00

Indennità di maneggio valori	1.500,00	Indennità di maneggio valori	1.200,00	1.100,00
Indennità riposo compensativo	1.900,00	Lavoro notturno e festivo	1.900,00	1.700,00
Indennità di reperibilità	2.400,00	Indennità di reperibilità	2.400,00	1.900,00
Indennità specifiche responsabilità (ex art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.300,00	Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.300,00	2.700,00
Performance individuale	94.254,00	Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999- Compensi incentivanti la produttività correlati al merito e all'impegno, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione	58.951,49	51.698,00
Performance organizzativa: trattamenti accessori del personale incaricato di prestare la propria attività presso l'Ufficio Strategico	40.000,00	Art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 - Compensi incentivanti previsti ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 per l'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione volti ad accrescere quelli già esistenti.	90.000,00	95.000,00
Performance organizzativa: trattamenti accessori attività di rimodulazione e aggiornamento del Piano Urbano del Traffico, finanziati da art 208 cds	12.000,00	Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni: progetto di rimodulazione e aggiornamento del Piano Urbano del Traffico- finanziato dai proventi delle sanzioni per violazioni Codice della strada – art. 208 CDS	8.000,00	0,00
Performance organizzativa: incentivi per potenziamento servizi controllo finalizzati alla sicurezza finanziati da art 208 cds	180.000,00	Art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 - importo finanziato dai proventi delle sanzioni per violazioni Codice della strada, destinato a progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni nei casi di guida sotto l'effetto di alcol o sostanze stupefacenti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 208 del D.Lgs. 30 aprile 1992, n. 285 (Nuovo Codice della Strada)	160.000,00	145.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lettera k) CCNL 01/04/1999, art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018) :Recupero evasione tributaria	10.544,00	Art. 15, comma 1, lett. k) Recupero evasione tributaria	13.000,00	35.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lettera k) CCNL 01/04/1999, art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018) :incentivi per la progettazione e pianificazione ex art. 92, c. 5 e 6, del D.Lgs. 163/2006	17.520,00	Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	2.000,00	6.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lettera k) CCNL 01/04/1999, art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018) : Incentivi per funzione tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016	\	Art. 15, comma 1, lett. k) : Incentivi per funzione tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016	1.000,00	0,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lettera k) CCNL 01/04/1999, art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018) : compensi Istat	7.936,00	Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	\	\
Totale	392.654,00	Totale	368.551,49	364.424,99
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>		<i>Destinazioni ancora da regolare</i>		

		Incarichi di alta professionalità (art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004)- accantonamento	8.918,88	8.918,88
Totale	0.00	Totale	8.918,88	8.918,88
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>		<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>		
Non regolate dal decentrato	405.501,92	Non regolate dal decentrato	455.000,00	469.857,00
Regolate dal decentrato	392.654,00	Regolate dal decentrato	368.551,49	364.424,99
		Accantonamento per incarichi di alta professionalità (art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004)	8.918,88	8.918,88
Totale	798.155,92	Totale	832.470,37	843.200,87

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 6811 "Trattamento economico accessorio", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Come già evidenziato, l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122, stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo."

Conseguentemente a partire dal 1° gennaio 2015, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale deve essere consolidata una decurtazione di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2-bis (circolare n. 8/2015 MEF- Dipartimento RGS).

Pertanto anche per l'anno 2018 viene operata una decurtazione di € 28.940,00.

Si precisa che per effettuare i calcoli relativi alla decurtazione delle risorse del fondo 2014 sono stati presi in considerazione gli importi relativi alle voci del Fondo 2010 così come individuati a seguito dell'attività di ricognizione dei fondi per le risorse decentrate relativi alle precedenti annualità avviata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane.

Il fondo è stato costituito nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, che dispone, al comma 2, che "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...";

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse disponibili per la contrattazione decentrata 2018, quantificate con Determinazione del Dirigente del I Settore n. 326 del 12/12/2018 nell'importo complessivo di € 798.155,92 (già al netto delle decurtazioni previste ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010, già operate sull'Unico importo consolidato 2017) trovano copertura sul capitolo 6811- "Trattamento economico accessorio"- Missione: 1- Programma: 2- Titolo: 1 - 2° livello: 1, del Bilancio di previsione 2018(approvato con Deliberazione del Commissario Prefettizio assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 6 del 13/08/2018).

Le somme per oneri riflessi trovano copertura sul capitolo capitolo 5607 "Oneri su F.E.S. e straordinari" Missione: 1- Programma: 2- Titolo: 1 - 2° livello: 1; le somme per IRAP trovano copertura sul capitolo 15211 "Irap" - Missione: 1- Programma: 2- Titolo: 1 - 2° livello: 2.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

27/12/2018

F.to Il Presidente della Delegazione Trattante
Il Segretario Generale
Dott. Fabrizio Rita